

27 OKTOBER 2024

MAGAZINE



HISTORIEK
INTERVIEWS
ARTIKELS

GESCHIEDENIS
DOOR EN VOOR
MENSEN

AL 50 JAAR
THUISKOMEN.



INHOUDSOPGAVE

03 Voorwoord

04 Ten Anker
in Vogelvlucht

06 De jaren 80

12 De jaren 90

16 De jaren 2000

22 De jaren 2010

30 De jaren 2020

44 Ten Anker in cijfers

46 Ten Anker anno 2024

COLOFON

Uitgave:
Ten Anker vzw

Tekst:
Nicolas Desmet

Ontwerp:
Daphné De Bruycker

Drukwerk:
Printburo Waregem





Een geschiedenis door en voor mensen

Beste lezer, bewoner, deelnemer, familie, medewerker, bestuurder, vrijwilliger, sympathisant,

Ten Anker bestaat dit jaar 50 jaar. Een gouden jubileum.

De vzw als vereniging en rechtspersoon werd opgericht in 1974 om pas in 1979 operationeel echt van start te gaan. Met deze mijlpaal wilden we terugblikken om de geschiedenis van Ten Anker in kaart te brengen en schriftelijk vast te leggen. Een monnikenwerk bleek al snel, want tot op heden was dit nog nooit verzameld. Het was dan ook een hele klus om uit allerlei jaarverslagen, raden van bestuur, algemene vergaderingen, statuten en andere documenten de belangrijkste info te filteren en de puzzelstukjes in elkaar te passen. Het resultaat is geen dik en saai boek geworden, maar een aangenaam te lezen magazine met een overzicht van de belangrijkste gebeurtenissen doorspekt met interviews, anekdotes, herinneringen, foto's, krantenartikels en cijfermateriaal.

De aandachtige lezer zal merken dat we vaak nog oude taal gebruiken. Zo spreken we nu over mensen met een 'beperking' en niet 'handicap'. Zo is de officiële term nu 'Bestuursorgaan' en niet 'Raad van bestuur' of zelfs nog ouder 'Raad van beheer'. Maar we doen dit met opzet omdat dit ook aantoont hoe taal mee evolueert met nieuwe inzichten.

Doorheen het schrijven van de teksten werd het duidelijk dat er zich bepaalde tendensen aftekenen. Zo zie je dat er bij elke wissel van directeur een andere wind waait en Ten Anker een aantal evoluties doormaakt op korte termijn. Daarnaast merk je dat de organisatie in elke periode sterk afhankelijk is van de steeds wijzigende regelgeving van de overheid. En daarop aansluitend de voortdurende zoektocht vanuit het bestuur en directie, soms bijna smeekbede in Brussel, om de nodige financiering en middelen te verwerven om ons doel te realiseren.

En dit doel blijft van begin tot einde hetzelfde: volwassen personen met een verstandelijke beperking ondersteunen om volwaardig deel te nemen aan de samenleving en een kwaliteitsvol leven bieden.

Een andere constante in de geschiedenis van Ten Anker is de uitdrukkelijke wil, noem het Waregemse koppigheid, om de kleinschaligheid en autonomie te behouden. Ten Anker wil zich afstemmen op de lokale noden. Geen voor de hand liggende keuze gezien schaalvergroting en fusies de norm werden met de komst van de persoonsvolgende financiering en de besparingen in de sector en de eis vanuit de overheid naar meer efficiëntie en effectiviteit. De keuze voor kleinschaligheid is er vanuit een geloof dat hierdoor de focus op de cliënt centraal blijft staan en wij een warme thuis kunnen bieden waarbij iedereen elkaar kent. Ten Anker is hierdoor ook lokaal 'verankerd'.

We kunnen rekenen op heel wat lokale steun en werken samen met sectoroverschrijdende regionale partners en met de stad Waregem. Maar ook omgekeerd kiezen wij bewust om lokaal diensten en producten in te kopen. Hiermee steunt Ten Anker zelf ook de lokale handelaars en dragen we bij aan een duurzame economie en een milieubewust beleid. Kiezen voor kleinschaligheid is kiezen voor kwaliteit boven kwantiteit.

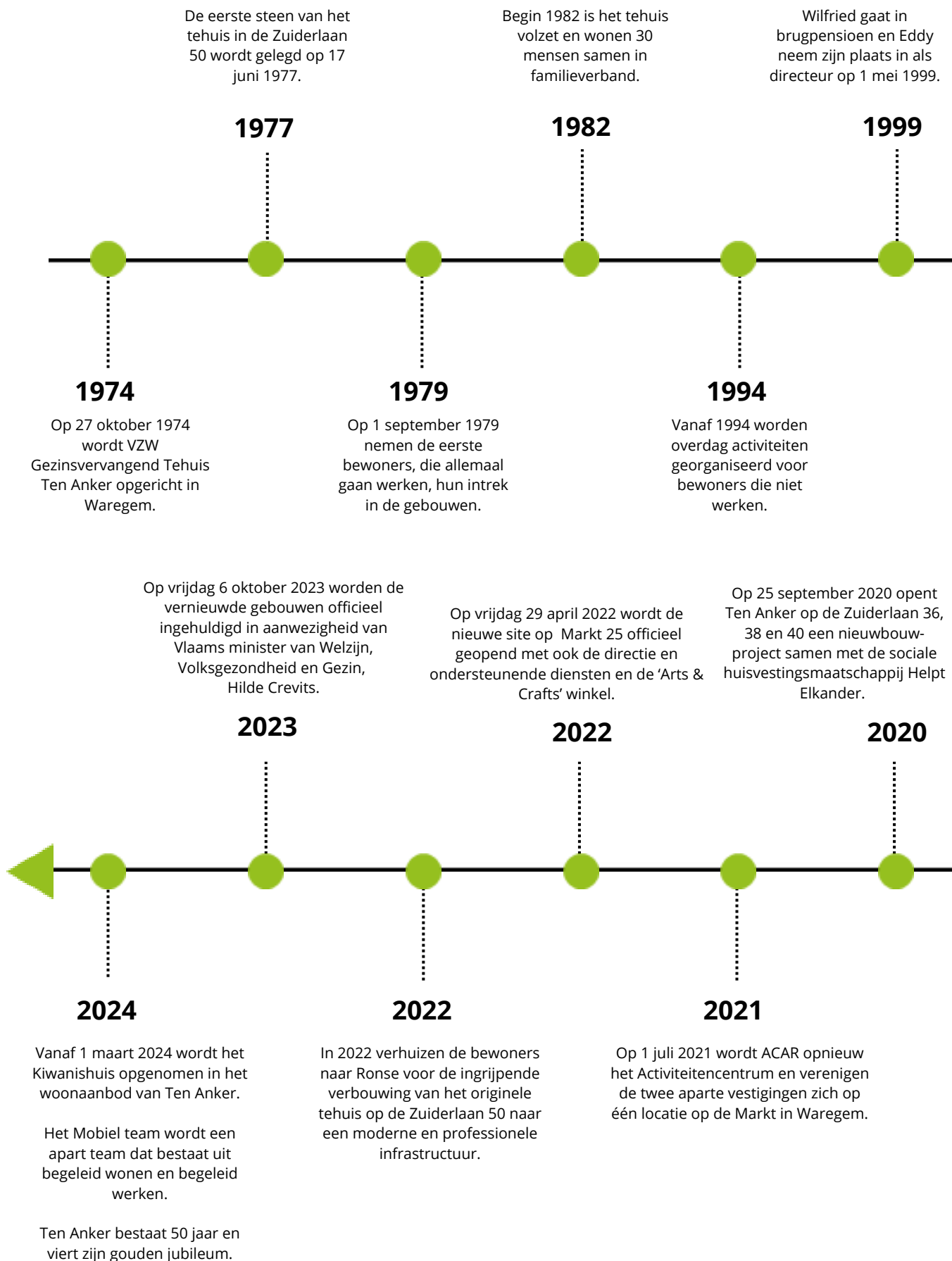
We nemen je nu graag mee in 50 jaar geschiedenis van Ten Anker. Een geschiedenis geschreven door mensen voor mensen, die start vanuit de gedrevenheid om mensen met een beperking een kwaliteitsvol leven te bieden en na 50 jaar verdergaat vanuit diezelfde drijfveer.

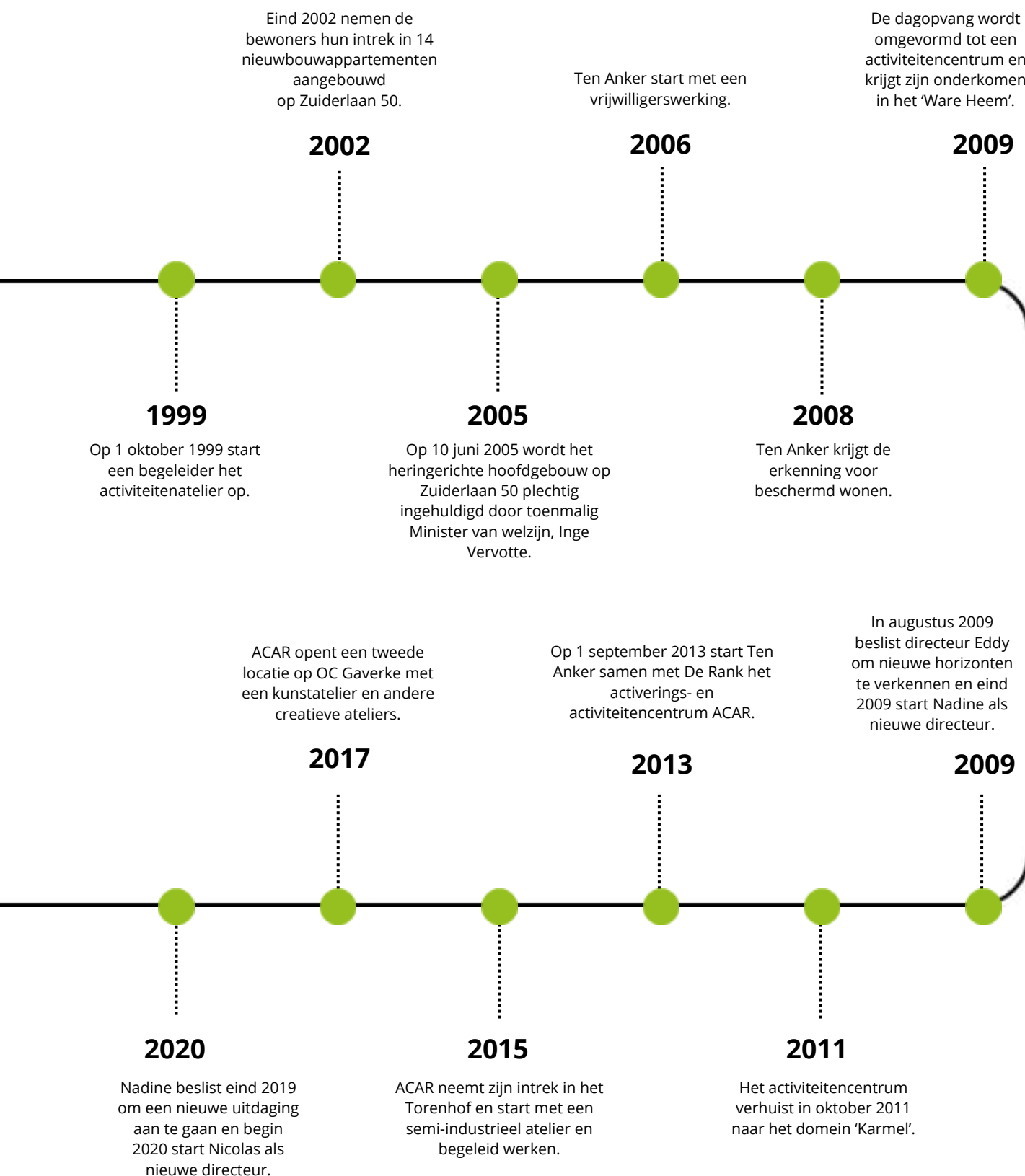
Veel leesgenot!

*Nicolas Desmet
Directeur
27 oktober 2024*

Overzicht

Ten Anker in Vogelvlucht







De jaren 80

De oprichting van een Tehuis Werkenden in Waregem

Vzw Ten Anker wordt opgericht als 'Gezinsvervangend Tehuis' in 1974 en is het geesteskind van Augustin Vandenborre en Oscar Kint, toenmalig OCMW secretaris. Vanuit de groeiende vraag naar huisvesting voor volwassen personen met een beperking, steken een aantal sociaal voelende personen uit Waregem de koppen bij mekaar.

Na overleg met de reeds gevestigde initiatieven uit de regio spreekt men af om een gezinsvervangend tehuis op te richten voor personen met een beperking die in de beschutte werkplaatsen in die regio werken.

De daarop volgende 3 jaar zamelen de oprichters sponsoring in om de bouw van het tehuis mogelijk te maken.

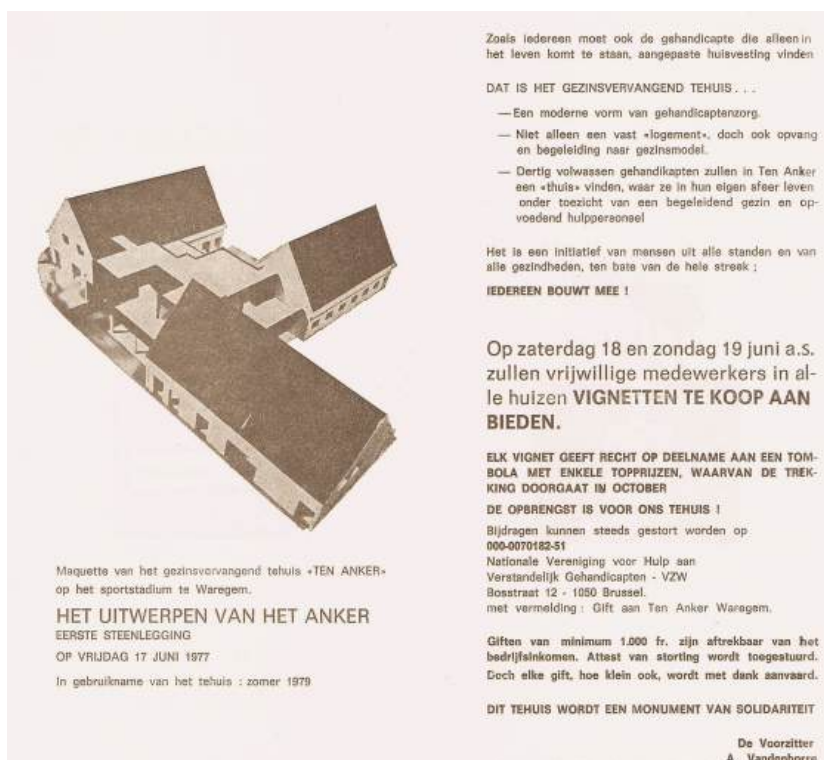
Onder impuls van de eerste voorzitter Augustin Vandenborre worden voldoende fondsen gevonden en in 1978 start men met de bouw van een tehuis voor 30 'werkbekwame' volwassenen met een licht tot matig verstandelijke beperking op de Zuiderlaan 50 in Waregem.

De gedenkplaat in Zuiderlaan 50 herinnert ons aan de eerste steenlegging op 17 juni 1977.

Het is een schoolvoorbeeld van samenwerking tussen privé initiatief en overheid.



Foto - De eerste steen



Vignet - Bouw 1977

Onder andere de Christelijke Mutualiteit levert zowel materiële als morele steun.

Op 1 september 1979 gaat het tehuis open en krijgt het de erkenning door het toenmalige

Fonds voor Medische, Sociale en Pedagogische Hulp aan Gehandicapten (Fonds 81).

Dit fonds wordt in 1990 hervormd tot het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap (VFSIPH), onder de bevoegdheid van de Minister van Welzijn.

In 2006 wordt dit met de grootschalige herstructurering van de Vlaamse overheid het huidige Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap (VAPH).

N. 8867

« Gezinsvervangend Tehuis Ten Anker », te Waregem

STATUTEN

Tussen ondergetekenden :

- 1° Marcel Coucke, boekhouder, wonend Waregem, Nijverheidsstraat 76;
- 2° Albert Windels, vakbondsecretaris, wonend Deerlijk, Burgemeester Isebaertstraat;
- 3° Augustin Vandenborre, beheerder van vennootschap, wonend Waregem, Fabriekstraat 37;
- 4° Oscar Kint, secretaris C.O.O. Waregem, wonend Waregem, Jan Bouckaertstraat;
- 5° Frans Delombaerde, bediende, wonend Waregem, Groendreef 31;
- 6° Antoon Callu, gemeentesecretaris, wonend Waregem, Westerlaan 23;
- 7° Emilienne Ghekiere, huishoudster, wonend Waregem, Hof ter Waaien 49, echtgenote Roger Van Wymelbeke;
- 8° Albert Tuytens, beheerder van vennootschap, wonend Waregem, Kalkhoevestraat;
- 9° Georges Denhaerincq, schoolhoofd B.L.O., wonend Waregem, Bessemstraat 41;
- 10° Guy Gernay, beheerder van vennootschap, wonend Waregem, Félix Verhaeghestraat;
- 11° Paul Dekeyser, handelaar, wonend Dentergem;
- 12° Octaaf Bekaert, beheerder van vennootschap, wonend Ingoogem;
- 13° Georges Vandenavenne, beheerder van vennootschap, wonend Ooigem;
- 14° Daniël Beels, landbouwer, wonend Oeselgem, Deinzestraat 42;
- 15° Jozef Declercq, beheerder WAAK, wonend Kortrijk, de Smet de Naeyerlaan 59;
- 16° Paul Balcaen, beheerder van vennootschap, wonend Wortegem-Petegem, Peerdekouterstraat 4;
- 17° Maurice Vandenhende, handelaar, wonend Sint-Eaafs-Vijve, Driekoningsstraat 22;
- 18° André Gevaert, handelaar, wonend Waregem, Vijfseweg 20;
- 19° Godelieve Moerman, huishoudster, wonend Waregem, Kruishoutemseweg 175;
- 20° Germain Algoet, architect, wonend Desselgem, Stationstraat 2;
- 21° Jozef Lambert, vlashandelaar, wonend Wielsbeke, Leiestraat 9;
- 22° Michel Piers, bediende, wonend Waregem, Sint-Jozefstraat 8;
- 23° Elisabeth Versichele, zonder beroep, wonend Waregem, Holstraat 53;
- 24° Paul Kint, bediende, wonend Waregem, Schapendreef 4;
- 25° José Debaquer, landbouwer, wonend Nokere, Dorpsstraat 36;
- 26° André Dejaeghere, beheerder van vennootschap, wonend Sint-Eloois-Vijve, Stationstraat;
- 27° Achiel Becu, directeur P.M.S., wonend Waregem, Baanstekstraat 19;
- 28° Constantin Verhaeghe, handelaar, wonend Nokere, Waregemseweg 56;
- 29° Gerard Maes, directeur WAAK, wonend Gullegem, Pijpelapstraat 43;
- 30° Jozef Vanthuyne, ambtenaar, wonend Waregem, Bouckaertstraat 28;
- 31° Léon Dufaux, notaris, wonend G. Gezellestraat 6, Waregem,

allen van Belgische nationaliteit, is overeengekomen een vereniging zonder winstoogmerk op te richten die zal onderworpen zijn aan de regelen omvat in de wet van 27 juni 1921, en de hierna volgende statuten :

I. — Naam, zetel, doel en duur

Artikel 1. De vereniging draagt de naam « Gezinsvervangend Tehuis Ten Anker », vereniging zonder winstoogmerk.

Art. 2. De vereniging is gevestigd te Waregem.

Art. 3. De vereniging heeft tot sociaal doel het inrichten en beheren van huizen en instellingen die tot onderkomen dienen van gehandicapten.

Art. 4. De vereniging wordt opgericht voor onbepaalde duur.

Assoc. sans but lucratif. — Verenig. zonder winstoogm. — 1974

II. — De leden

Art. 5. De vereniging telt ten minste drie leden, fysische of rechtspersonen.

De ondergetekende oprichters zijn de eerste leden.

Art. 6. Nieuwe leden worden aanvaard door de raad van beheer die soeverein en bij geheime stemming beslist.

Art. 7. Van de leden wordt geen geldelijke bijdrage gevorderd.

Art. 8. De duur van het lidmaatschap is bepaald op zes jaar; het is steeds hernieuwbaar.

III. — De algemene vergadering

Art. 9. De algemene vergadering alleen is bevoegd in de materie voorzien bij de artikelen 4 en 12, van de wet van 27 juni 1921.

Art. 10. De algemene vergadering komt ieder jaar samen in gewone zitting in de loop van het tweede trimester.

Ze komt bijeen in buitengewone zitting telkens als de raad van beheer of de leden dit noodzakelijk achten.

Art. 11. De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van beheer of, bij diens afwezigheid, door de oudste der aanwezige beheerders.

Deze voorzitter duidt de sekretaris aan.

Art. 12. Van de bijeenkomsten van de algemene vergadering wordt een verslag opgesteld en ingeschreven in een register ad hoc; het wordt ondertekend door de voorzitter en sekretaris.

IV. — De raad van beheer

Art. 13. De vereniging wordt bestuurd door een raad van beheer van ten minste drie en ten hoogste zeventien beheerders, leden van de vereniging.

Het mandaat is onbezoldigd.

Art. 14. De raad van beheer wordt verkozen door de algemene vergadering bij geheime stemming.

De duur van het mandaat is zes jaar maar het is steeds hernieuwbaar.

Een tussentijds mandaat geldt slechts voor de overblijvende duur van het oorspronkelijk mandaat.

Art. 15. De raad kiest onder zijn leden een voorzitter en stelt een sekretaris aan. Indien deze geen lid is van de vereniging, heeft hij geen stemrecht.

Art. 16. De raad van beheer wordt geleid door de voorzitter, of, bij diens afwezigheid, door het oudste aanwezige lid.

Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

Art. 17. De raad van beheer heeft de meest uitgebreide bevoegdheid om alle handelingen van beheer en beschikking te verrichten die de vereniging aanbelangen, behoudens deze door de wet of de statuten voorbehouden aan de algemene vergadering.

Art. 18. De raad van beheer kan, onder zijn verantwoordelijkheid, zijn bevoegdheid voor bepaalde handelingen overdragen aan één van zijn beheerders of zelfs aan een derde.

Art. 19. De raad van beheer kan een directiecomité aanstellen belast met het dagelijks bestuur van de vereniging.

Dit comité verzorgt de lopende zaken, de dagelijkse briefwisseling en in het algemeen de uitvoering van de beslissingen en opdrachten van de raad van beheer en van de algemene vergadering.

Worden niet aanzien als daden van dagelijks beheer :

— het definitief aanvaarden en ontslaan van personeelsleden en het vaststellen van hun wedde;

— het afsluiten van kontrakten voor een bedrag van meer dan honderdduizend frank.

Art. 20. Van de bijeenkomsten van de raad van beheer wordt een verslag opgemaakt en ingeschreven in een register ad hoc. Het wordt ondertekend door de voorzitter en de sekretaris.

V. — Boekhouding en briefwisseling

Art. 21. De algemene vergadering stelt ieder jaar een commissaris aan belast met het nazicht van de rekeningen van de vereniging.

Hij brengt hierover verslag uit bij de algemene vergadering.

Art. 22. Behoudens de speciaal verleende bevoegdheden die worden voorzien bij de artikelen 19 en 20, worden alle akten die de vereniging binden, geldig ondertekend door de voorzitter en de sekretaris.

Ten opzichte van derden moeten ze van geen speciale machtiging blijk geven.

Tegen eind 1979 zijn er acht bewoners. Twee daarvan wonen nog steeds in Ten Anker; Luc en Noël. In 1980 komen hier al snel bewoners bij waaronder Christine, Jean-Marie en Wilfried, die hier nog steeds wonen. In het begin van 1982 is het tehuis volzet. De bewoners moeten allemaal 'werkbekwaam' zijn.

Ze werken in het reguliere arbeidscircuit of in de beschutte werkplaatsen in de buurt; Demival in Deinze, Aarova in Oudenaarde en WAAK in Kuurne.

Het tehuis wordt opgevat als het samenwonen van 30 mensen in familieverband.

De eerste directeur, Wilfried Michels woont in het tehuis samen met zijn vrouw Jeanine. Zij nemen de gezinsfunctie op zich en luisteren naar de namen 'Moe en Meneer'.



Foto - Jeanine en Wilfried

Het oorspronkelijke team bestaat uit een administratief bediende; Greta Lambert, twee opvoeders; Petra Demulder en Katrien Desnoeck, een maatschappelijk werker; Greet Ameye en een klusjesman; Luc Eggermont.

Greet werd de eerste maatschappelijk werker en bleef haar volledige carrière trouw aan Ten Anker. Na 42 dienstjaren ging zij in 2021 met pensioen.



Opening „Ten Anker” in Waregem

Een „thuis” hebben we allemaal nodig. Iedereen heeft recht op een plaats waar hij zichzelf kan zijn. De ganse wereld zou voor iedere mens een huis moeten zijn. Hoe ver staan we daar niet vanaf?

Er zijn echter in onze maatschappij nog heel wat mensen die zich nergens thuis weten. Zeker bepaalde groepen voelen zich in onze maatschappij niet op hun gemak. We kunnen ze gemakshalve benoemen als „de kansarmen”: zij die niet genoeg kansen krijgen in onze op bezit en macht gebouwde maatschappij.

Tot die kansarmen behoren nog veel gehandicapten. Wie het geluk niet heeft gezond te zijn naar lichaam en geest is dikwijls per definitie al gedoemd om te leven in een verborgen hoekje van onze maatschappij.

Ze mochten al blij zijn dat ze in leven worden gehouden! Vooral als de familie er niet meer was, leidden ze een triestig bestaan.

Vanuit zule bedenkingen is men enkele jaren geleden in Waregem begonnen met de plannen voor een gezinsvervangend tehuis voor mindervaliden. Het zou een ankerplaats moeten worden, een veilige haven voor een 30-tal mensen die er zouden kunnen wonen.

Nu staat het er, aan de Zuiderlaan in Waregem. Met een groot anker ervoor, moet je er niet lang naar zoeken.

Het staat er werkelijk prachtig: omgeven door groen en toch dichtbij het stadscentrum. Het is een echte thuis. Een plaats om tot rust te komen, een plaats van waaruit men de wereld tegemoet kan treden. Ook binnenin ervaar je die rust en openheid. Men ervaart er — gelukkig — niet in het minst de sfeer van een gesticht. Alles is gericht op het welzijn en de noden van elke bewoner afzonderlijk. Ieder zal er zijn eigen leven kunnen leiden: ieder heeft er zijn eigen slaap- en zitruimte.

Het is om jaloers te zijn op diegenen die er mogen wonen. Je wordt werkelijk uitgenodigd, ook al zijn er nu nog maar vijf bewoners en enkele personeelsleden.

Uiteraard werden dan ook veel dankwoorden uitgesproken op de opening, zaterdag 27 oktober.

De idee zelf was een lichtvonk; te denken aan de realisatie was vermetel; de uitvoering bracht veel werk met zich mee.

Van veel kanten werd het nodige geld bijeengegaaard. Er was de zorg om alles in goede banen te leiden. Vooral de h. Vandenborre verdient daarvoor alle lof. De h. Jan Deleu, vertegenwoordiger van staatssecretaris D.Coens, wees o.a. op de goede samenwerking tussen privé-initiatief en overheidshulp. Dit alles wijst erop dat de solidariteit in onze maatschappij toch niet helemaal zoek is.

Ook de Christelijke Mutualiteit heeft aan dit initiatief zowel materiële als morele steun verleend. Zij heeft immers als basisgedachte dat ook de zieken volwaardig moeten kunnen leven. En het is steeds de solidariteit tussen gezonden en zieken die haar gedreven heeft in haar groei en haar diensten t.a.v. haar leden.

Langs hun financiële steun hebben alle C.M.-leden geholpen om de uitbouw van dit gezinsvervangend tehuis mogelijk te maken.

Nu blijft alleen de wens dat de werking even vlot mag verlopen, als het bouwen. Mogen de conflicten en moeilijkheden, die ieder gezin noodzakelijkerwijze kent, een spoedige en efficiënte oplossing krijgen. Mocht dit initiatief als voorbeeld dienen voor andere; opdat allen in onze streek een thuis zouden vinden.

Artikel - De eerste officiële start CM



Foto - Greet (links), Willy (midden), Wilfried (rechts)

'Er is veel veranderd, maar het 'iedereen kent iedereen'-verhaal is gebleven'



INTERVIEW GREET AMEYE

Samen met Greet blikken we terug op haar carrière bij Ten Anker. Greet heeft altijd graag bij Ten Anker gewerkt, al kende haar loopbaan uiteraard ups-and-downs.

De ommezwaai in visie vanaf de jaren 2000 vormde voor Greet een verademing. 'Op maat werken en de cliënt centraal zetten, vond ik echt machtig', glundert ze.

Ook haar functie evolueerde doorheen de jaren van voornamelijk meedraaien in de werking naar het volwaardig takenpakket van een maatschappelijk werkster.

'Er is veel veranderd, maar het 'iedereen kent iedereen'-verhaal is gebleven.' vertelt Greet. Ze hoopt dat dit ook zo zal blijven in de toekomst.

Bij het spreken over haar mooiste momenten bij Ten Anker tovert Greet een hele waslijst tevoorschijn: over de reizen naar Oostenrijk, de avonddiensten, de klakskes uitdrinken op de personeelsfeesten tot het dagdagelijkse leven in Ten Anker.

Ook het begeleiden van cliënten bij hun levenseinde vond Greet een emotioneel en mooi moment. 'Je kon dan écht iets betekenen voor hen en het netwerk', spreekt ze warmhartig.

De kers op de taart na 42 jaar tewerkstelling blijkt het prachtig afscheid te zijn die ze in tijden van corona kreeg. Ze wil hiervoor iedereen nog eens bedanken.

Oprichting vzw

27 oktober 1974

Stichters

Coucke Marcel

Windels Albert

Vandenborre Augustin

Kint Oscar

De Lombaerde Frans

Callu Antoon

Ghekiere Emilienne

Tuytens Albert

Denhaerinc Georges

Gernay Guy

Dekeyzer Paul

Bekaert Octaaf

Vandenavenne Georges

Beels Daniël

Declercq Jozef

Balcaen Paul

Vanenhende Maurice

Gevaert André

Moerman Godelieve

Algoet Germain

Lambert Jozef

Piers Michel

Versichele Elisabeth

Kindt Paul

Debacquer José

Dejaeghere André

Becu Achiel

Verhaeghe Constantin

Maes Gerard

Vanthuyne Jozef

Dufaux Léon



'Het mooiste dat mij is overkomen, is Veerle'



INTERVIEW LUC SAELENS

Met een grote fierheid vertelt bewoner Luc Saelens tijdens een interview dat hij al sinds 16 oktober 1979 woont bij Ten Anker. Hij herinnert zich de dag nog als gisteren.

Hij verhuisde van Brasschaat naar Waregem en kwam toe met heel wat dozen waar zijn spullen in zaten. Aangezien hij drie dagen later zijn verjaardag vierde, ging hij naar de winkel om boules de Berlins te trakteren aan iedereen.

Luc kan nog levendig vertellen hoezeer het doorheen de jaren veranderde bij Ten Anker. Al is er één iets of beter gezegd één iemand waarover hij niet over kon stoppen met spreken.

'Het mooiste dat mij is overkomen is Veerle', vertelt Luc met fonkelende ogen.

In 2002 vertrok Luc op reis met vzw Kompas naar Frankrijk, waar hij Veerle Goossens leerde kennen. De klik was er onmiddellijk. Ook na de reis bleven Luc en Veerle brieven schrijven.

Luc is enorm dankbaar tegenover Eddy en Greet die na veel gesprekken voor elkaar kregen dat Luc en Veerle vanaf 2006 samen konden wonen op zijn appartement, waar de twee tortelduifjes vandaag nog steeds wonen.

De jaren 90

De nood en zoektocht naar gestructureerde dagopvang



Doorheen de jaren worden de bewoners ouder en veranderen hun basisbehoeften. Bepaalde bewoners kunnen het werken niet meer aan en moeten thuis blijven. Hiervoor wordt vanaf 1994 voorzien in een permanente dagopvang. De thuisblijvers helpen mee bij de huishoudelijke taken en doen daarnaast activiteiten onder begeleiding zoals handwerk, het maken van doopsuiker, stoelplechten, ... Dit gebeurt allemaal in de kelder van de woning op Zuiderlaan 50.

In het verslag van de toenmalige raad van 'beheer' van zaterdag (!) 11 maart 1995 lees je: 'Momenteel zijn er permanent 5 bewoners thuis die niet meer zijn tewerkgesteld. In de nabije toekomst zal dit getal nog oplopen. We dienen daardoor een gestructureerde dagopvang te voorzien.'

Om te benadrukken dat 'werken' niet langer een voorwaarde is tot opname, verandert de naam van 'vzw Gezinsvervangend Tehuis Ten Anker' naar 'vzw Ten Anker'.

Van 1994 tot 1998 onderneemt Ten Anker diverse pogingen bij de overheid voor het verkrijgen van een vergunning voor de oprichting van een bezigheidstehuis en dagcentrum. Tevergeefs.

Op 26 mei 1998 brengen de toenmalige voorzitter Becu en directeur Michels een bezoek aan het kabinet van Minister Luc Maertens in Brussel in een ultieme poging om hun project te realiseren.

Ze komen echter van een kale reis terug naar Waregem met de boodschap dat de aanvraag tot de oprichting van een bezigheidstehuis en dagcentrum, binnen de huidige subsidiëring niet wordt toegestaan en het aanvraagdossier, na al die jaren, volledig wordt afgesloten.

De reden is dat het programmatiecijfer in West-Vlaanderen ruim is overschreden en er in de regio Kortrijk ruim voldoende aanbod is aan voorzieningen.

Er is dan vooral de behoefte aan voorzieningen voor zeer zwaar zorgbehoevenden.

Ondertussen gaan er binnen de raad van bestuur meer en meer stemmen op om zonder toelating van de overheid, zelf met een dagcentrum te starten.

In het verslag van de raad van bestuur van 8 november 1997 lezen we:

'De heer Jan Holvoet merkt op, gelet op de voortdurende weigering van de overheid om de V.Z.W. toestemming te geven tot de oprichting van een DC en BH en gelet op de nieuwe maatschappelijke noden en nieuwe tendensen van aangeboden hulpverlening, in de schoot van de vergadering, na te denken, om zonder aanvraag tot toelating van de overheid, zelf met een initiatief uit te pakken. Dit gelet op de financiële mogelijkheden van de V.Z.W. TEN ANKER.' De vergadering maakt zich al een tijdje zorgen over het ruim kapitaal dat werd opgespaard door Ten Anker voor deze doeleinden.



Foto - Nico (links), Luc (rechts)

Van Ten Anker naar de Ardennen

Waregem

Na twintig jaar inzet heeft directeur Wilfried Michels afscheid genomen van Ten Anker, een gezinsvervangend tehuis voor werkbekwame mensen met een handicap. Hij werd opgevolgd door Eddy Vandemeulebroucke, een 39-jarige ergotherapeut uit Zulte.

Wilfried Michels (58) stond als directeur mee aan de wieg van Ten Anker langs de Zuiderlaan. In die twintig jaar is hij er samen met zijn medewerkers in geslaagd van Ten Anker echt een thuis te maken voor dertig mensen tussen 24 en 65 jaar. „Eén derde van de oorspronkelijke bewoners verblijft hier nog altijd. 't Moet zijn dat het hier goed is”, lacht hij.

Orthopedagoog Michels was samen met zijn vrouw Jeanine al die jaren verantwoordelijk gezin en woonde als dusdanig in Ten Anker in. „Dat brengt een niet te onderschatten bijkomende belasting met zich mee, maar het schept een bijkomende band met de bewoners.” Als jongen woonde Michels op een boogscheut van het Gentse Othenstadion en werd een fervent supporter van AA Gent. „Met een busje vol bewoners zijn we vaak naar de thuiswedstrijden gaan kijken. Toen 'den SV' nog goed speelde, waren we ook daar vaak te gast. Die uitstappen met de gasten al ik nu wel missen.” In het voorjaar nemen de directeur, zijn vrouw en twee vrijwilligers van het personeel de bewoners mee voor een vierdaagse trip en in de zomer maken ze een tiendaagse reis.

Alleen privacy in slaapkamer

Toen Wilfried Michels in augustus '79 directeur werd van Ten Anker had hij zijn sporen in de orthopedagogie al verdiend. „Elf



Van links af afscheidnemend directeur Wilfried Michels, voorzitter Achiel Becu en de nieuwe directeur, Eddy Vandemeulebroucke.

jaar lang waren mijn vrouw en ik een opvoedersechtpaar in Jongsstad Drongen. Samen waren we verantwoordelijk voor 16 werkende jongeren tussen 16 en 21 jaar. De slaapkamer was onze enige privé ruimte.” Hij was niet met een nieuwe opdracht gestart in huize Cattebeke in Deinze toen er vanuit Waregem signalen kwamen dat ze in Ten Anker een directeur nodig hadden.

De bewoners van Ten Anker — 16 mannen en 14 vrouwen — komen uit West- en Oost-Vlaanderen. Op zes na werken ze in een beschutte werkplaats in Kuurne, Deinze en Oudenaarde. Maandelijks betalen ze een bijdrage vastgesteld door het ministerie. Er

zijn zeven opvoeders-begeleiders. Vzw Ten Anker heeft een directieteam met Achiel Becu als voorzitter.

Naar de Ardennen

Eén zaak ligt Wilfried Michels op de lever. „We hebben al jaren plannen om uit te breiden. Zes tot acht van onze bewoners zijn geschikt om beschermd te wonen. Van de gemeente hebben we achter het gezondheidscentrum, vlak bij Ten Anker, een driehoekig stuk grond in erfpacht gekregen. Daar willen we acht studio's optrekken. Van het Vlaams Fonds krijgen we echter geen toelagen om te bouwen omdat in West-Vlaanderen het programmacij-

fer (3,1 gehandicapten per duizend inwoners) ruim is overschreden. Voorzitter Achiel Becu en ikzelf zijn al verschillende keren naar Brussel geweest maar tevergeefs. Ik vind dit erg, vooral omdat we financieel gezond zijn. Ik zie maar één mogelijkheid: zelf bouwen en nadien toelagen vragen.”

Wilfried Michels trekt nu met zijn gezin naar de Ardennen. „We zoeken de rust en de stilte op in een dorpje met 45 inwoners op 16 kilometer van Bouillon. Daar komen we al bijna tien jaar. Als het ons na verloop van tijd toch niet bevalt, keren we terug naar de streek.”

—S.O.

Het idee rijpt om zelf een kleinschalig dagverblijf te starten dat tijdelijk met eigen financiële middelen gerealiseerd en uitgebaat wordt met de aanwerving van begeleidend personeel.

Dit stelt men echter even uit en ziet men als een opdracht voor de nieuwe directeur. Wilfried Michels gaat namelijk in april 1999 in brugpensioen.

Het wordt uitkijken naar een opvolger. Uiteindelijk valt de keuze op Eddy Vandemeulebroucke die start op 1 mei 1999.



Foto's - Herinneringen uit de jaren '90



De jaren 2000

Meer aandacht
voor de individuele
ondersteunings-
nood

De wissel van directeur brengt de nodige veranderingen met zich mee. Stilaan stapt men af van het familiale karakter. De voorbije twintig jaar viel de leiding van de voorziening onder een inwonend echtpaar. Nu dit wegvalt, moet het begeleidend personeel meer verantwoordelijkheid opnemen. De nieuwe directie brengt dan ook een andere visie mee op het wonen en begeleiden van mensen met een verstandelijke beperking. Iets wat we vaak zien doorheen de historiek van Ten Anker.

De meest in het oog springende koerswijziging, is de individuele benadering van elke bewoner. Elke bewoner heeft zijn eigen noden op de verschillende levensdomeinen; wonen, werken en vrije tijd.

Iedereen krijgt de kans om zijn eigen leven verder uit te bouwen en gestalte te geven. De bewoners krijgen begeleiding in het herstellen van verloren gegane familiale banden, ze krijgen een

eigen zakgeldrekening en reizen zonder de vertrouwde medewerkers van Ten Anker.

De bewoners krijgen meer privacy en beschouwen hun kamer nu als hun eigen kamer waar ze zelf hun tv-programma kiezen en medewerkers niet steeds aanwezig zijn. De begeleiding van de bewoners is er vooral op gericht te ondersteunen waar nodig, en elk volgens zijn individuele behoeften.

Het zijn de eerste stappen richting emancipatie, inclusie en volwaardig burgerschap.

Deze koerswijziging in visie, zorgt er voor dat de medewerkers hierin moeten groeien. Het is dan ook de periode waarin meer aandacht gaat naar vorming, training en opleiding van medewerkers.

‘Het vergde een hele evolutie om iedereen mee te krijgen in de nieuwe visie’

INTERVIEW EDDY VANDEMEULEBROUCKE

Toen Eddy Vandemeulebroucke eind de jaren 90 directeur werd van Ten Anker trok hij grote ogen. Volgens hem was de tijd blijven stilstaan. De eerste 8 jaar van zijn carrière zette hij in op een ommezwaai in visie.

‘Het vergde een hele evolutie om iedereen mee te krijgen in de nieuwe visie’, de bewoners trokken met 30 tegelijk op reis, hadden quasi geen contact met familie en van een individueel begeleider was er nog geen sprake.’

Al snel schafte Eddy het samen op reis gaan af en liet hij bewoners zelf hun reisbestemming kiezen via een externe organisatie. Dit zorgde ervoor dat de bewoners de kans kregen om nieuwe mensen te leren kennen en zichzelf te ontplooien.

Zonder deze aanpassing in visie leerde Luc Saelens zijn vriendin Veerle Goossens nooit kennen. Zij ontmoetten elkaar namelijk tijdens een reis met Kompas vzw. ‘Als dat geen prachtig voorbeeld van emancipatie is’, vertelt Eddy trots.

Ook zette Eddy actief in op het terug versterken van de banden met familie en netwerk, wat tot enkele hartverwarmende situaties leidde.

Eddy werd volgens het bestuur aangeworven om te bouwen en verbouwen. ‘Ik wou eigenlijk architect worden maar ze zagen me eerder in de sociale sector’, vertelt Eddy. Hij zette uiteindelijk zijn interesse veld om in enkele mooie realisaties voor Ten Anker.



Goedkeuring levert extra jobs op in tehuis voor volwassenen

TEN ANKER WIL DAGCENTRUM WORDEN



Directeur Eddy Vandemeulebroucke zorgt er, samen met 23 medewerkers, voor dat de bewoners van Ten Anker een optimale begeleiding krijgen.
© Jan Decock

Ten Anker, het tehuis voor volwassenen met een beperking wil graag het statuut van dagcentrum verkrijgen, en als het even kan ook dat van tehuis voor niet-werkende bewoners. Als beide wensen uitkomen, levert dat acht extra jobs op.

JAN DECOCK

WAREGEM Directeur Eddy Vandemeulebroucke bereidt het dossier voor dat Ten Anker het statuut van dagcentrum moet geven. Het tehuis zou dan hetzelfde statuut hebben als Feniks in Avelgem, maar het blijft wel kleinschaliger. 'Wij moeten aantonen dat er in de regio nood is aan een nieuw dagcentrum. Dan volgt de aanvraag en is het de provincie die bekijkt wat er allemaal mogelijk is. Uiteindelijk hangt het van Vlaanderen af of we de nodige centen krijgen. Motieven die een positief antwoord rechtvaardigen zijn er meer dan voldoende. Zo noteren wij vorig jaar op zijn minst tach-

'Vorig jaar kregen wij minstens tachtig aanvragen voor dagopvang'

EDDY VANDEMEULEBROUCKE
DIRECTEUR TEN ANKER

volwassenen met een mentale beperking die overdag uit werken gaan naar een of andere beschutte werkplaats. 'Momenteel verblijven er hier dertig bewoners. Sommige onder hen wonen hier al sinds Ten Anker dertig jaar geleden zijn deuren openende. De gemiddelde leeftijd van onze bewoners is 54. Dat wil

dat door plaatsgebrek nu tijdelijk op het gelijkvloers van het voeger rusthuis het Ware Heem (Holstraat) is ondergebracht. 'Tijdelijk' omdat het complex straks wordt gesloopt en plaats ruimt voor de nieuwe stadsbibliotheek.

'Het Ware Heem is een noodoplossing in afwachting van het gloednieuw atelier dat wij in Ten Anker willen bouwen', zegt directeur Vandemeulebroucke. 'Achteraan in het gebouw is er nog ruimte genoeg daarvoor. Dat is dus een van onze volgende projecten. En wij hebben ook nog een ander plan op ons verlanglijstje staan: onze andere aanvraag om ook erkend te worden als tehuis voor niet-werkende personen met een

wij onze aanvraag in voor het dagcentrum.'

Het tehuis heeft intussen ook drie plaatsen gecreëerd voor beschermd wonen. Dat wil zeggen: drie personen met een beperking wonen elders, eventueel in een eigen huis, maar krijgen begeleiding van de medewerkers van Ten Anker.

'Momenteel hebben wij 23 medewerkers in dienst. Indien de aanvraag is goedgekeurd voor het tehuis voor niet-werkende inwoners zullen er zes jobs bijkomen. Voor het dagcentrum gaan wij daarbovenop nog eens twee functies moeten invullen.'



Foto - Voorgevel Zuiderlaan 50

Deze evolutie zorgt voor heel wat aanpassingen in de infrastructuur. Op vlak van wonen wordt de bestaande infrastructuur met de steun van toenmalig voorzitter Achiel Becu aangepast aan de noden van de bewoners en beslist men om de bewoners meerdere woonvormen aan te bieden.

Aanpalend aan de groepswoning op Zuiderlaan 50 bouwt Ten Anker 14 appartementen die eind 2002 in gebruik worden genomen.

Elke bewoner beschikt over een ruim appartement met living en geïntegreerde keukenblok, een badkamer met toilet, een grote slaapkamer en een berging én een eigen voordeur.

In september 2003 start de herinrichting van het bestaande gebouw van 31 kleine kamers naar 17 ruimere kamers met een sanitaire cel; douche, lavabo en voor een aantal kamers een eigen toilet.

In 2005 zijn alle bouwwerken gerealiseerd en deze worden op 10 juni plechtig ingehuldigd door voorzitter Jean Vanderbauwhede in het bijzijn van toenmalig Minister van welzijn, Inge Vervotte.

Dit zorgt ervoor dat er in Ten Anker 30 bewoners wonen in 2 woonvormen.

De bewoners kunnen nu zelf kiezen voor een meer zelfstandig wonen in een eigen appartement of blijven bij het gemeenschaps-wonen. Ook de begeleiding wordt opgesplitst in 2 groepen.

Ook nu gaat er aandacht naar de ouderwordende populatie die niet meer gaat werken.

Er wordt een vleugel ingericht met een aangepaste centrale badkamer samen met voldoende faciliteiten op de kamer om als rolwagengebruiker zo zelfstandig mogelijk te kunnen blijven functioneren; zoals een verlaagde douche en toilet.

Op vlak van dagbesteding wordt de vroegere directiewoning verbouwd zodat de dagactiviteiten in betere omstandigheden kunnen verlopen.

Maar ook nu nog blijft het idee om een bijkomende ruimte te bouwen voor dagbesteding.

Om nog meer antwoord te kunnen bieden op individuele noden wordt er in 2006 gestart met een vrijwilligerswerking.

Ondertussen groeit de nood aan meer opvang voor personen met een beperking en worden de wachtlijsten steeds langer, ook hier in Waregem.

Ten Anker wil hierin zijn steentje bijdragen door het inrichten van beschermd wonen want ondertussen evolueert de vraag naar nog zelfstandiger wonen.

In 2008 krijgt Ten Anker de erkenning voor beschermd wonen en nemen 3 bewoners hun intrek in een eigen appartement in de stad met verdere begeleiding vanuit Ten Anker.

Naast de erkenningen voor tehuis werkenden en beschermd wonen, hoopt Ten Anker ook om in de nabije toekomst te starten met een tehuis niet-werkenden.

Maar ondertussen blijft het hete hangijzer de inrichting van een dagcentrum. Meer en meer mensen werken niet waardoor de huidige infrastructuur van de dagopvang uit zijn voegen barst.

De activiteiten bieden ook niet altijd een antwoord op de vraag van de alsmaar groeiende groep thuisblijvers.

Ook het feit dat de dagopvang is ondergebracht in het hoofdgebouw en er geen duidelijke scheiding is tussen 'wonen' en 'werken' zorgt voor verwarring bij zowel begeleiding als bewoners.



Foto - Bewoner Laurent

'Kwaliteit van leven bieden door activiteiten zoals kunst, muziek en yoga aan te bieden, daarvoor doe ik het.'



INTERVIEW NICO MAHIEU

Toen Nico Mahieu, Activiteiten begeleider sinds 1999, bij Ten Anker startte, bestond er nog geen activiteitencentrum. Eddy gaf hem de opdracht om activiteiten aan te bieden voor een beperkte groep van 8 bewoners die niet meer werkten.

Nico vertelt trots dat in het begin de bewoners hem vertelden: 'dat kan ik niet hoor kunst' en diezelfde bewoners enkele jaren later deelnamen aan kunstwedstrijden.

Zo vormde de 3de plaats van bewoner Gery tussen beroepsmatige grafische kunstenaars voor een mooi voorbeeld. De jury koos hem omwille van het feit dat ze in zijn werk waarin hij een appartement tekenende, ook een ridderkostuum uit de middeleeuwen herkenden.

Het moment waarop Gery op dat podium stond te blinken van trots, tussen de professionele kunstenaars, vond Nico fantastisch.

'Doorheen de jaren zijn het aantal bewoners toegenomen, zijn de gebouwen en ateliers gewijzigd, maar eigenlijk is de kern hetzelfde gebleven nl. kwaliteit van leven bieden aan mensen met een beperking. 'Daarvoor doe ik het.', vertelt Nico Mahieu.

'Wanneer ik aan de hand van kunst, muziek of yoga een deelnemer zijn/ haar leven kan laten opengaan, dan is mijn missie geslaagd.'

De dagopvang wordt in 2009 omgevormd tot een activiteitencentrum en krijgt zijn tijdelijk onderkomen in de leegstaande gebouwen van het 'Ware Heem', het vroegere bejaardentehuis op de hoek van de Holstraat en de Zuiderlaan. Deze locatie ligt op wandelafstand van het hoofdgebouw en is vlot bereikbaar voor de cliënten.

Naast een nieuwe locatie krijgt de dagbesteding ook een andere invulling. Er komt een ruimer activiteitenaanbod: een kookproject, een kunstproject, een hobbyatelier, een wekelijkse koffietafel, een wandelclub, Yoga, volksspelen, filmnamiddagen, ...

Er zijn ook open ateliers voor occasionele deelnemers. Ten Anker wil op deze manier de thuissituatie ontlasten voor cliënten die op de wachtlijst staan voor een definitieve opname in een tehuis.

Wie deel nam aan de activiteiten is dan ook niet langer een bewoner maar een deelnemer van het activiteitencentrum.

Omdat hiermee de voormalige dagbesteding en het vroegere appartement van het inwonend echtpaar Michels terug vrij kwam, wordt werk gemaakt van de opsplitsing van de leefgroep.

De vrij gekomen ruimte wordt in gebruik genomen door bewoners die op zoek zijn naar een zelfstandiger woonvorm, met een eigen living en een eigen keuken.

Daarnaast krijgen ook de andere bewoners een aparte rustiger leefruimte.

En zo zijn naast de gemeenschappelijke ruimte, 2 leefgroepen geboren met de naam huis 50 en huis 48, verwijzend naar de oorspronkelijke huisnummers.

In augustus 2009 beslist directeur Eddy Vandemeulebroucke om nieuwe horizons te verkennen.

Eind 2009 start Nadine Bourgois als nieuwe directeur.



Foto - Dagbesteding



De jaren 2010

De uitbouw van het Activiteitscentrum

Na de verhuis naar het Ware Heem krijgt de werking van het activiteitscentrum een andere wending. Niet alleen de naam verandert van 'dagopvang' naar 'activiteitscentrum' maar ook de organisatie van de activiteiten wordt bijgeschaafd. In 2010 krijgt de werking van het activiteiten-centrum op haar nieuwe locatie een eigen identiteit met specifieke accenten.

De nadruk ligt op het organiseren van zinvolle en creatieve activiteiten tijdens de week voor zowel interne als externe deelnemers. Het aantal deelnemers groeit, maar ook de

verschillen tussen de deelnemers. Enerzijds groeit de groep senioren, anderzijds zijn er aantal jongere bewoners bijgekomen met de vraag naar actievere ateliers.

Het opsplitsen in meerdere ateliers en zoeken naar differentiatie wordt dus noodzakelijk. Er wordt ook meer op maat gewerkt. De deelnemers kiezen zelf aan welke activiteiten ze deelnemen.

weekend 26 en 27 december 2009

NADINE BOURGOIS NIEUWE DIRECTEUR VAN TEHUIS

Ten Anker breidt fors uit

WAREGEM

Ten Anker, een tehuis voor volwassenen met een beperking in de Zuiderlaan in Waregem, breidt fors uit met een activiteiten-centrum. Een uitdaging voor de nieuwe directeur Nadine Bourgois. «De plannen worden zo snel mogelijk opge maakt», zegt ze.

PETER LANSSENS

Ten Anker aan de Zuiderlaan in Waregem heeft 23 medewerkers in dienst. Er verblijven ook 31 bewoners met een beperking. «De meeste werken in een beschutte werkplaats, maar we hebben al vijftien mensen die in pensioen zijn of momenteel geen werk hebben», zegt voorzitter Jean Vanderbauwhede. «Om hen toch creatief bezig te houden, is er nood aan een activiteiten-centrum. Er is nu een crea-atelier in het leegstaand rusthuis 't Ware Heem. Dit is een tijdelijke situatie omdat 't Ware Heem wellicht in 2012 gesloopt wordt voor onder andere een nieuwe stedelijke bibliotheek.»

Subsidies

Achter de vestiging van Ten Anker



Jean Vanderbauwhede, voorzitter van de raad van bestuur van Ten Anker met de nieuwe directeur Nadine Bourgois Foto JVK

ligt een terrein waar de bouw van een activiteitscentrum mogelijk is. «Aan mij om de plannen hiervoor te laten opmaken, het staat al vast dat we de grond in erfpacht zullen krijgen van de stad», vertelt de nieuwe directeur. «Financieel moet de investering zeker haalbaar zijn. In principe hebben we recht op zestig procent subsidies van het departement Welzijn van de Vlaamse overheid. In een activiteitscentrum kunnen de bewoners zich ontplooiën door onder andere te

schilderen, tentoonstellingen voor te bereiden, kaarsen te maken, foto's te nemen of een namiddagse films te bekijken. Ook willen we de capaciteit van Ten Anker uitbreiden met vier plaatsen voor het bezigheidstehuis. Er staan al acht mensen op de wachtlijst. We streven er ook naar om het statuut van dagcentrum te krijgen.»

Nadine Bourgois (39) woont in Moen. Ze volgt Eddy Vandemeynbroeck op. Eerder werkte Nadine onder andere in Feniks in

Avelgem, een ondersteuningsnetwerk voor personen met een verstandelijke handicap, en in Zonnebloem in Heule, een erkend kortopvanghuis voor kinderen en jongeren met een handicap. «Ik had al lang zin om terug te keren naar de volwassenenzorg», zegt Nadine. «Ik miste het contact met volwassen bewoners. Ten Anker heeft een uitstekende reputatie en staat bekend om zijn hartelijkheid. Bewoners mogen hier zelfs als koppeltjes samen in een studio wonen.»

Deze keuze is afgestemd op de ondersteuningsvragen en doelstellingen van het persoonlijk ontwikkelingsplan. In de zomermaanden wordt er een specifiek vakantieprogramma aangeboden. Hier ligt de klemtoon meer op ontspanning, gezelligheid en uitstappen.

Omdat het 'Ware Heem' wordt afgebroken in de loop van 2011 en moet plaats maken voor de nieuwe bibliotheek, krijgen de plannen opnieuw vorm om in eigen beheer een activiteiten-centrum te bouwen en uit te baten. Hiervoor heeft Ten Anker al jaren de grond op Zuiderlaan 36-38-40 in erfpacht.

Er moet echter op zoek gegaan worden naar een tussentijdse oplossing. Onder het voorzitterschap van Patrick Vanheusden verhuist het activiteitencentrum in oktober 2011 naar de leegstaande gebouwen van de basisschool van de wijk Karmel, palend aan het voormalig hersteloord 'De Karmel' van het OLV van Lourdes ziekenhuis in Waregem.

De verhuis zorgt voor een nieuwe wind en een verdere groei binnen de werking van het activiteitencentrum. Een noodzakelijke evolutie, gezien 80% van de bewoners op dat moment deeltijds werkt of niet meer werkt.

De nieuwe locatie zorgt ervoor dat er nood is aan een aangepaste bus met lift. Omdat Ten Anker na al die jaren nog steeds geen erkenning krijgt als dagcentrum door het overaanbod in de regio, moet het alles zelf financieren.

Eind 2011 wordt voor de aankoop van de bus een grootschalige actie opgezet met een infobrochure naar tal van bedrijven en

Het Nieuwsblad

Ten Anker heeft dringend nieuwe bus met lift nodig



© Jan Decock

Dinsdag 27 december 2011

'De bus moet geschikt zijn voor rolstoelgebruikers en kost tussen de 35.000 en de 40.000 euro', zeggen directrice Nadine Bourgois en voorzitter van de raad van bestuur Patrick Vanheusden.

De bus moet de bewoners naar de basisschool van de wijk Karmel voeren. De eigenaar van de vroegere school, waarbij ook een voormalig hersteloord en een bos hoort, is de kliniek Onze-Lieve-Vrouw van Lourdes.

Met directeur Richard Neirynck werd een overeenkomst afgesloten. 'We zijn blij Ten Anker te kunnen helpen', zegt Neirynck. 'De overeenkomst geldt zeker tot in 2014.'

Ook particulieren die Ten Anker willen steunen, kunnen een bedrag overschrijven op rekeningnummer 550-4009300-89.

Artikel - Sponsoractie bus met lift

22
WAREGEM INTERVIEW
KW
VRIJDAG 14 DECEMBER 2012

De Tempeliers schenken deel van opbrengst Kerstbal Waregem aan vzw Ten Anker

"Constant op zoek naar sponsors"

WAREGEM - De Tempeliers schenken een deel van de opbrengst van hun vijfde Kerstbal Waregem aan de vzw Ten Anker. Met dat bedrag wil Ten Anker de aankoop van een aangepaste busje financieren. "Maar we zouden ook graag verbouwingen willen doen om alles aan te passen aan rolstoelgebruikers", zegt directeur Nadine Bourgois.

DOOR TREDDY VERMOERE

Lag eens uit wat Ten Anker precies is? "Ten Anker is een gesamenlijkheidsproject voor mensen met een versnelde of meervoudige beperking. Ik wil welzijn en veiligheid brengen bij ons - vijftien op een kaart van de Zandbeek, samen in een flat.

Artikel - Sponsoractie bus met lift

serviceclubs, maar ook met een oproep in de pers voor financiële steun vanuit de lokale bevolking. Met resultaat.

In juni 2012 wordt een bus aangekocht met een rolstoellift. De Karmel is echter een tijdelijke oplossing gezien het ziekenhuis plannen heeft om op het domein in 2014 een rusthuis te bouwen.

Op vlak van wonen blijven de wachtlijsten groeien en is de nood aan extra wooncapaciteit hoog. Daarom zet Ten Anker verder in op beschermd wonen en het huren van externe huizen.

In het najaar van 2010 verhuizen Laurent en Luc naar een eigen huisje in de Guido Gezellestraat.

Eind 2011 neemt Jean-Marie zijn intrek in de Lijsterlaan. In 2013 realiseert Ten Anker in de Oscar Verschuerestraat een inclusief woonproject voor 3 bewoners.

Later komen daar nog de Torenlaan, Azalealaan en Holstraat bij.

‘T was geestig om alleen te wonen, maar nu word ik ook goed gesoigneerd.’

INTERVIEW JEAN-MARIE

Jean-Marie woont al 45 jaar bij Ten Anker en spant de kroon in het kennen van de verschillende woonvormen bij Ten Anker. Toen Jean-Marie op 5 augustus 1980 bij Ten Anker kwam wonen, verbleef hij op kamer, meer specifiek op ‘de gang van Demival’.

Toen aan Jean-Marie in 2002 de vraag werd gesteld of hij naar een appartement wilde verhuizen zei hij ‘dat wil ik wel eens proberen’. Zo gezegd zo gedaan. Het meer zelfstandig wonen viel bij Jean-Marie in de smaak en toen hem in 2011 werd gesteld om alleen te wonen zei Jean-Marie volmondig ‘ja’.

Zijn verblijf in de Lijsterlaan 19 zal hij niet snel vergeten. ‘T was geestig om alleen te gaan wonen’. De burens waren goed, er kwam begeleiding en het was plezant om kinderen te zien spelen op het pleintje’, vertelt Jean-Marie met een glimlach.

‘Maar nu word ik ook goed gesoigneerd’, vertelt hij over de periode nadien, terug op appartement en dan op kamer. ‘Het eten is hier perfect! Ik had enkele dagen niet kunnen eten, maar vandaag wel weer, en het smaakte enorm.’

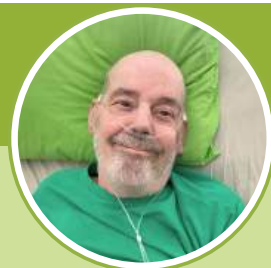


Foto - Jean-Marie woont in een huis in de stad

Omdat Ten Anker de hoop op een erkenning als dagcentrum heeft opgegeven en het idee om zelf een activiteitencentrum te bouwen definitief heeft afgevoerd groeit het idee om een wooncomplex te bouwen op de grond van Zuiderlaan 36-38-40 die Ten Anker in erfpacht heeft.

Onder impuls van voorzitter Patrick Vanheusden, samen met Christ Bossuyt, bestuurder van Ten Anker en Directeur van de sociale huisvestingsmaatschappij Helpt Elkander, krijgen de eerste ideeën vorm in 2012.

Stilaan begint ook duidelijk te worden dat het hoofdgebouw op Zuiderlaan 50 met kamers, leefruimte, keuken, wasserij en her en der een bureau tussen, uit zijn voegen barst en sterk verouderd is.

De eerste plannen voor de verbouwingswerken krijgen vorm in 2013 waarbij de aanvraag wordt ingediend voor een VIPA-subsidie.

Het VIPA (Het Vlaams Infrastructuurfonds voor Persoonsgebonden Aangelegenheden) subsidieert de realisatie van duurzame, toegankelijke en betaalbare zorg-infrastructuur.

Het bestuur hoopt in 2014 op goedkeuring van hun subsidieaanvraag zodat deze werken kunnen van start gaan. IJdele hoop zal later blijken.

In 2013 is er voor het eerst licht aan het einde van de tunnel voor het uitbouwen van een dagcentrum door de opstart van 'rechtstreeks toegankelijke hulp' (RTH) vanuit de overheid.

Ten Anker en vzw De Rank slaan handen in elkaar “Stabiliteit in mijn leven”



Richard Nelirynck (links), directeur van het OLV van Lourdesziekenhuis, en zijn collega's van Ten Anker en De Rank. (Foto DJW)

■ **WAREGEM – ACAR** (Activerings- en activiteitencentrum Ten Anker en De Rank) is een nieuw project voor volwassenen met een beperking en psychische problemen. Initiatiefnemers zijn Ten Anker en de recent opgerichte vzw De Rank van het OLV van Lourdesziekenhuis.

Het doelpubliek van beide instellingen kan terecht in de lokalen van de vroegere basisschool op de Karmel. Voorzitter van Ten Anker Patrick Vanheusden: “Dankzij de samenwerking met het ziekenhuis, dat eigenaar is van de gebouwen op de Karmel, kunnen wij onze doelgroep nu een resem aan activiteiten aanbieden. Ze krijgen daarbij ondersteuning van professionele begeleiders.” Ten Anker is op het vlak van volwassenenbegeleiding al meer dan dertig jaar actief. De Rank bestaat sinds halfweg maart en huisvest tien volwassenen die omwille van psychiatrische redenen hulp nodig

hebben, maar daarom geen volledige ziekenhuisbehandeling nodig hebben. Acht mensen verblijven in een pand in Wakken dat het ziekenhuis enige tijd geleden aangekocht heeft. De overige twee mensen wonen zelfstandig en krijgen hulp aan huis. Samen met een tiental bewoners van Ten Anker zijn ze vaak aanwezig op de Karmel.

Getuigenissen

Dat de doelgroep veel waarde hecht aan het nieuwe project bewijzen enkele getuigenissen. Zo liet Kathy weten dat zij voor het bestaan van Acar thuis zat te piekeren en nergens zin in had.

“Dankzij de activiteiten op de Karmel voel ik mij nu belangrijker dan vroeger. Ik kan er tekenen en schilderen en ik heb veel contact met de andere mensen die in het atelier bezig zijn.”

Ook Isabelle vindt baat bij de creatieve begeleiding. “Eerst was ik schuchter en ik had er ook niet veel zin in, maar de groep en de begeleiders hebben mij al geweldig geholpen. Ik weet mijn angsten te overwinnen. Acar brengt rust en stabiliteit in mijn leven.”

Theo: “Het atelier is een ankerpunt. Ik krijg een positief beeld van mezelf en ik kan echt ontspannen wanneer ik bloemstukken maak. Dat doe ik graag.” (DJW)

Artikel - ACAR

Hierdoor krijgen voorzieningen de mogelijkheid om beperkte ondersteuning te bieden voor wie af en toe hulp nodig heeft zonder dat ze de toegangspoort van het VAPH moeten passeren en zonder een lange procedure te doorlopen.

Ook dagondersteuning kan hieronder geboden worden.

Dit leidt onder andere tot een intersectoraal samenwerkingsverband tussen het activiteitencentrum van Ten Anker en het activeringscentrum van vzw De Rank, een psychiatrische afdeling van het OLV van Lourdes ziekenhuis.

Hierbij sluiten cliënten van beschut wonen van De Rank aan bij ons aanbod in het activiteitscentrum. Het centrum wordt omgedoopt tot ACAR, Activerings- en activiteiten-centrum Ten Anker en De Rank, en gaat op 1 september 2013 officieel van start. De deelnemers vanuit De Rank stromen geleidelijk aan in.

Vanaf 2013 biedt Ten Anker via RTH ook ondersteuning aan huis aan als laagdrempelige initiatief voor personen met een beperking in de regio om zo zelfstandig mogelijk te leven.

Door de RTH wetgeving zet Ten Anker haar eerste stappen in mobiele en ambulante ondersteuning waarbij begeleiders mensen met een verstandelijke beperking ondersteunen in de thuissituatie.

Dit gaat zowel over mensen die zelfstandig wonen in één van onze huizen in de stad als in een eigen woning.

De grote kentering in het aanbod van Ten Anker en voor volwassenen met verstandelijke beperking in het algemeen, komt er in 2014. Het VAPH start in januari 2014 met het zogenaamde FAM-project.

Dat staat voor Flexibel Aanbod Meerderjarigen.

Het doel is om de starre structuren rond het aanbod voor meerderjarige personen met een handicap te versoepelen. FAM maakt het mogelijk om meer zorg op maat aan te bieden en niet meer ondersteuning te bieden dan nodig.

Concreet betekent dit de cliënt in een voorziening meer mogelijkheden krijgt om vlotter over te schakelen tussen de soorten ondersteuning.



Foto - bewoonster Francine

Dit alles was uiteindelijk het voorgerecht van de persoonsvolgende financiering (PVF) die in 2016 gedeeltelijk en in 2017 volledig wordt uitgerold voor meerderjarigen met een beperking.

Hiermee wordt de financiering meer vraaggestuurd en staan gedeelde zorg en ondersteuning, inclusie en zelfregie centraal.

Hierdoor krijgen de voorzieningen meer vrijheid, maar ook meer verantwoordelijkheid.

Dit laatste wordt vooral enkele jaren later duidelijk eens de woon- en leefkosten definitief worden ingevoerd.

Gezien de erkenningen wegvallen, opent dit voor Ten Anker de deur volledig voor het organiseren van een volwaardige dagbesteding.

Ondertussen krijgen de plannen voor de afbraak van de Karmel steeds meer vorm waardoor ACAR een nieuwe locatie zoekt.

Via Helpt Elkander kan Ten Anker vanaf mei 2014 de oude burelen in residentie 'Ter Dompel' huren, het flatgebouw in de wijk Torenhof.

In april 2015 start ACAR met een arbeidsgericht atelier.

Daarvoor huurt Ten Anker in 'Hof ter Waaien' twee woningen dichtbij het Torenhof.

In dit atelier voeren de cliënten opdrachten uit voor de firma Renson tegen een vergoeding, die men gebruikt voor de huur van de locatie en de nutsvoorzieningen.

'FAM en PVF als kans om Ten Anker verder te laten groeien.'



INTERVIEW NADINE

Nadine Bourgois werd eind 2009 directrice van Ten Anker. Terugblikkend vertelt ze over de verschillende obstakels in haar carrière om vooruit te raken met de organisatie.

Barrières die haar bijbleven waren o.a. het gebrek aan een erkenning om een dagcentrum op te richten, de zoektocht naar een vaste locatie voor het dagcentrum, de aanvraag tot VIPA-subsidie die uitbleef etc. Gelukkig kwam er in de jaren 2014 een oplossing.

'FAM en PVF gaven de kans om Ten Anker te laten groeien', sprak Nadine tevreden.

Dit gaf de aftrap naar het volwaardig organiseren van dagbesteding en de kans om een dagcentrum op te richten.

Tot grote spijt van Nadine vonden ze geen vaste locatie, toch kijkt ze toch trots terug op het hobbelig parcours.



Foto - Noël (links) en Gery (rechts)



Foto - Zuiderlaan 36 - 38 - 40

In 2016 krijgen de plannen voor het bouwproject op Zuiderlaan 36-38-40 definitief vorm.

De sociale huisvestingsmaatschappij Helpt Elkander zal via een Design and Build-procedure sociale woningen bouwen op de bouwgrond die wordt bekomen door overdracht van de bestaande erfpacht tussen stad Waregem en Ten Anker naar Helpt Elkander.

Ten Anker zal dan op haar beurt deze gebouwen huren voor de komende 80 jaar. Het project komt tegemoet aan de nood aan een meer inclusieve woonvorm voor mensen met een beperking. Door stopzetting van de huurovereenkomst van de twee woningen in 'Hof ter Waaien' in juni 2017, moet een deel van

ACAR opnieuw op zoek naar een nieuw onderkomen.

Dit wordt gevonden in het dienstencentrum 'Gaverke' dat ter beschikking gesteld wordt door het stadsbestuur. Het Torenhof en Gaverke vormen voor enkele jaren het onderkomen van het activiteitencentrum.

Ondertussen lijken de plannen voor de verbouwing van Zuiderlaan 50 doorheen de jaren stilaan op een Processie van Echternach, onder meer door het aanslepende subsidiedossier bij VIPA.

In 2018 beslist het bestuur dan ook om de denkpiste van subsidies te verlaten en het verbouwproject te financieren met eigen middelen.

De plannen blijven echter plannen.

Begin 2019 starten de werken op Zuiderlaan 36 - 38 - 40. Het nieuwbouwproject bestaat uit drie woningen.

Elke woning bestaat telkens uit vier kamers en een gemeenschappelijke keuken en living. De bewoners zullen elk hun hun eigen studio en privacy hebben zodat zelfstandig wonen, met ondersteuning waar nodig, centraal staat.

Ook dit decennium eindigt echter met een vertrek van de directeur. Nadine Bourgois beslist eind 2019 om een nieuwe uitdaging aan te gaan.



De jaren 2020

De evolutie naar een
moderne organisatie
met een professionele
uitstraling

Het bestuur gaat onder leiding van voorzitter Patrick Vanheusden begin 2020 op zoek naar een nieuwe directeur. Deze periode wordt echter helemaal overschaduwd door iets wat niemand ooit had verwacht en zien aankomen. In februari 2020 slaat het noodlot toe.

Het coronavirus (COVID-19) wordt vastgesteld bij een van de negen Belgische geëvacueerden die de dag ervoor met een vliegtuig arriveerden uit de Chinese stad Wuhan waar op dat moment de pandemie woedt.

De verspreiding van het virus gaat razendsnel, eist een hoge dodentol en voor we het goed en wel beseffen gaat de hele wereld in lockdown en valt het gewone leven stil.

De impact op de organisatie, de bewoners en de medewerkers is groot: mondklappers, handgel, anderhalve meter afstand, testen, geen dagbesteding, geen bezoeken van familie, later enkel achter glas, quarantaines, ... Toch moet Ten Anker verder en vindt het bestuur onder moeilijke omstandigheden een nieuwe directeur.

Op 6 april 2020 start Nicolas Desmet als nieuwe directeur van een op dat moment versterkte burcht Ten Anker.

De eerste maanden van de kersverse directeur worden gedomineerd door het opvolgen en toepassen van de steeds wijzigende coronamaatregelen van de overheid. Ten Anker blijft uiteindelijk lange tijd gespaard van een uitbraak in de voorziening, maar het venijn zit in de staart.

Pas bij de derde golf, in februari 2021, wordt de voorziening zwaar getroffen met een besmetting bij het grootste deel van de bewoners en medewerkers in de leefgroep op Zuiderlaan 50.

Dit leidt tot een herinrichting van het gebouw in cohort en kamerisolatie, sas voor personeel, schorten, face shields, ... Maar uiteindelijk blijft Ten Anker gespaard van het ergste door de inzet en flexibiliteit van het personeel.

Nieuwe directeur in Ten Anker

WAREGEM Nicolas Desmet is de nieuwe directeur van het woon-zorgcentrum voor volwassenen met een beperking Ten Anker. Hij volgt Nadine Bourgeois op die nu aan de slag is in een woon-zorgcentrum in Diksmuide.

Nicolas Desmet is afkomstig uit Kortrijk en was eerder actief bij Feniks/Groep Ubuntu in Avelgem. "Ik kom uit dezelfde sector als Ten Anker want Feniks/Groep Ubuntu uit Avelgem is al vanaf de jaren 80 een zorgcentrum voor personen met een beperking. Ik was er 12 jaar verantwoordelijk voor de dienst Human Resources. Dan ben ik nog een tijdlang consultant HR geweest en verbonden aan Feniks. Het was eigenlijk op die manier dat ik Ten Anker leerde kennen en ook mijn voorganger Nadine, die soms bij ons wat kwam vragen of zich informeerde over de aanpak van Feniks. Toen ik vernam dat Ten Anker op zoek was naar een nieuwe directeur heb ik mijn kandidatuur gesteld. En nu ben ik hier sinds maandag. Voor mij een nieuwe en mooie uitdaging."

Wat Nicolas Desmet aantrekt in Ten Anker (Zuiderlaan) is het kleinschalige, de gezellige, amicale en familiale sfeer van het centrum dat zelf in staat is, om dankzij oordeelkundige investeringen, zelfstandig en autonoom te blijven. "Dat wil ik in de toekomst ook zo houden. Zelf autonoom kunnen werken als zorgcentrum vind ik heel belangrijk

en is zeker ook mijn dada. Je bent vertrouwd met de huidige 38 medewerkers en met de bewoners waarvan Ten Anker er nu een vijftigtal telt. Daarnaast is er ook thuisbegeleiding. En wij hebben als meest belangrijke punt van de heel nabije toekomst het bouwproject dat zo goed als voltooid is." Rekening houdend met de coronamaatregelen kan de nieuwbouw allicht na de grote vakantie officieel worden geopend. (JADE/ foto JADE)



Nicolas Desmet is de nieuwe directeur van Ten Anker.

Artikel - Start Nicolas Desmet



Foto - bewoner Geert

De corona pandemie met de daarmee gepaarde maatregelen duurt uiteindelijk 2 jaar en het leven neemt begin 2022 terug een min of meer normale vorm aan.

Deze periode, waarbij de pauzeknop van het leven wordt ingedrukt, werpt echter zijn vruchten af op vlak van beleid en strategie voor de komende jaren. Elk nadeel heeft zijn voordeel.

Een nieuwe directeur betekent, ook nu, dat een nieuwe wind door de organisatie raast. Ten Anker beseft dat het dringend strategisch van koers moet veranderen, wil het haar voortbestaan garanderen. Vooral omdat Ten Anker een kleinschalige en autonome organisatie is die zich afstemt op de regionale noden en dit ook wil blijven.

Met de keuze voor kleinschaligheid en autonomie gaat het bestuur in tegen de evoluties in de sector op dat moment van schaalvergroting en fusies als gevolg van de persoonsvolgende financiering.

Te meer omdat in het begin van dit nieuwe decennium de laatste fase van de persoonsvolgende financiering wordt ingevoerd. Vanaf 1/01/2021 moeten alle vergunde zorgaanbieders overstappen naar het systeem van woon- en leefkosten.

Samen met de invoering van de persoonsvolgende financiering wordt het principe ingevoerd dat iedere persoon, ongeacht de wijze waarop hij zijn ondersteuning organiseert, zelf instaat voor zijn eigen woon- en leefkosten en enkel betaalt wat hij krijgt.

Wie een kleine kamer heeft, betaalt minder dan iemand die in een ruime studio woont. Wie zijn eigen lunch meebrengt naar het dagcentrum, betaalt minder dan iemand die er een warme maaltijd krijgt.

De eenheidsworst van het bijdragesysteem komt te vervallen, maar blijft bestaan voor RTH.

De financiële weerslag van deze overschakeling op Ten Anker is miniem, maar de administratieve last rond facturatie wordt veel groter.

Vooral de zoektocht naar marktconforme, concurrentiële maar betaalbare prijzen is een hele uitdaging, iets wat onze sector tot op dat moment niet gewoon was.

Voor de cliënt wordt het er niet beter op gezien deze geen recht meer heeft op het wettelijk gereserveerd inkomen en er geen socio-culturele toelage meer wordt uitbetaald.

Dit betekent dat er voor sommige bewoners na aftrek van de woon- en leefkosten niet veel meer overblijft.

Het beleid en de strategie van 2020 tot 2024 wordt in het beleidsplan samengevat als: 'Ten Anker uitbouwen tot een moderne organisatie met een professionele uitstraling'.

Deze strategie is een must als vergunde zorgaanbieder voor personen met een beperking om in te spelen op het veranderende zorglandschap.

Ten Anker is zoals alle organisaties in de welzijns- en zorgsector in de voorbije jaren door enorme veranderingen gegaan en staat voor een reeks uitdagingen, zoals de vermaatschappelijking van de zorg en persoonsvolgende financiering waarbij de cliënt meer dan ooit een klant is geworden.

Dit daagt de vzw uit om meer klantgericht te denken en marktgericht te handelen. Meer en meer sijpelen marktgerichte principes binnen en wordt van de directie verwacht om een sociale ondernemer te worden met meer efficiëntie en effectiviteit.

Sociaal ondernemen betekent meer aandacht voor financieel management, marketing, personeelsmanagement, procesmanagement en goed bestuur.

'Betty heeft de lotto gewonnen door bij Ten Anker te wonen'



INTERVIEW JAN RIGOLLE

Jan Rigolle, de broer van bewoonster Betty, vertelde in een interview dat ze zeer dankbaar zijn dat Betty de kans kreeg om bij Ten Anker te wonen.

Na het overlijden van hun beide ouders zochten ze eind de jaren 90 woonondersteuning voor Betty. In die tijd kreeg je niet de keuze waar je terecht kwam, maar gelukkig kwam een plaats vrij in het Waregemse Ten Anker.

Jan vertelde tegen Betty dat ze door bij Ten Anker te wonen eigenlijk de lotto gewonnen heeft. 'Ti woar, ke de lotto gewonnen', voegt Betty lachend toe.

'Ik kan me niet inbeelden wat er beter zou kunnen zijn in haar leven, Betty mag zeker niet klagen, buiten natuurlijk eens hier en daar een lichamelijk kwaaltje of een blauw oog' (lacht), heeft Betty echt een thuis en dat is fantastisch.'

Volgens Jan wordt Ten Anker getypeerd door twee zaken. Enerzijds de bloei, de mooie realisatie van de verbouwing en het naar buiten komen als organisatie.

Anderzijds is hij dankbaar dat we bij Ten Anker onze 'old timers' waaronder Betty zo lang aan boord houden en zo goed voor iedereen zorgen. 'Chapeau aan de begeleiding', herhaalt Jan vaak in het gesprek. Maar ook naar directie en iedereen die zich inzet toont Jan zijn dankbaarheid.

Maar sociaal ondernemen betekent ook de uitdaging om sociale en economische doelstellingen met elkaar te verzoenen. Tegelijkertijd blijven het bewaken van de kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg cruciale opdrachten.

Deze strategie leidt in de eerste plaats tot een meer performante

organisatiestructuur met een investering in ondersteunende diensten en dus meer aandacht voor een modern HR-beleid, marketing en communicatie, financieel management en een volledig nieuwe en moderne ICT-infrastructuur.

De processen worden beter op elkaar afgestemd met aandacht voor efficiëntie en effectiviteit.

Nieuwe stek van Ten Anker voor mensen met beperking



■ De directie opende in aanwezigheid van de burgemeester en schepenen officieel de nieuwe wooneenheid van Ten Anker.

WAREGEM

Begin oktober neemt een groep bewoners haar intrek in nieuwe wooneenheden van Ten Anker, vlakbij het jeugdcentrum.

Langs de Zuiderlaan, op de site van het Jeugdcentrum, is vrijdagmiddag een nieuw sociaal woonproject geopend. Op de site achter het gebouw waar onder meer het CLB zit, staan drie gebouwen met daarin telkens vier appartementen. In elk gebouw zit ook een gemeenschappelijke living en keuken. Zo kunnen de bewoners zelfstandig, maar toch ook samen leven. "Het project geeft mensen met een beperking de kans om zelfstandig te wonen nabij het centrum van Ware-

gem", zegt Nicolas Desmet, directeur van Ten Anker.

De woningen werden door architectenbureau Van Sileghem & Partners zo aangepast dat ze naast duurzaam en ecologisch ook extra goed toegankelijk zijn. Door corona liepen de werken enkele maanden vertraging op, de opening was oorspronkelijk voorzien voor juni 2020.

Iets verderop in de Zuiderlaan zit al een ander woonproject van Ten Anker waar onder meer permanente nachtbegeleiding is. De bewoners van het nieuwe project kunnen daarop een beroep doen via een uitgekiend communicatiesysteem. Het nieuwe project werd gerealiseerd door de sociale huisvestingsmaatschappij Helpt Elkander. (kvo)

Artikel - Zuiderlaan 36, 38, 40

Maar er is ook meer ruimte voor individuele opvolging van cliënten en agogische ondersteuning. Dit vanuit een nieuwe agogische visie met als uitgangspunt: een volwaardig burgerschap voor mensen met een beperking en dus meer aandacht voor inclusie en emancipatie.

Er komt een innoverende arbeidsorganisatie waarbij

eigenaarschap en regelcapaciteit hand in hand gaan en meer aandacht voor tevreden en betrokken medewerkers. Maar ook cliënten en hun netwerk krijgen inspraak in het collectief overlegorgaan.

Ook extern wordt Ten Anker op de kaart gezet met een vlotte instroom aan nieuwe cliënten en medewerkers als gevolg.

Ten Anker wil deze lijn ook doortrekken op vlak van infrastructuur en investeert in die jaren in de bouw en verbouw naar een moderne infrastructuur.

Niet alleen om het comfort te verhogen voor cliënten en medewerkers, maar ook om meer aanwezig te zijn in het straatbeeld en onze naambekendheid en aantrekkelijkheid te verhogen.

Ondanks Corona wordt het nieuwbouwproject van de sociale huisvestingsmaatschappij Helpt Elkander en Ten Anker op de Zuiderlaan 36-38-40 afgewerkt.

Op vrijdag 25 september 2020 is er een officiële, maar kleinschalige en corona-veilige, opening.

Op 5 oktober nemen 11 bewoners hun definitieve intrek: Angelique en Giovanni, Jérôme, Anke, Charlotte, Stefanie, Nico, Marleen, Vince, Tomas en Joyce.

De bewoners wonen zelfstandig en hebben hun eigen studio, maar wonen anderzijds met vier in een huis met een gemeenschappelijk leefruimte.

Alle bewoners gaan tijdens de dag werken of naar de dagbesteding. De begeleiding is dan ook vooral 's avonds aanwezig.

Hiervoor wordt een afzonderlijk mobiel team opgericht dat, naast de woonondersteuning, instaat voor de begeleiding aan huis bij de externe bewoners.

Met de nieuwe directeur komen ook de plannen voor de verbouwing van de kamers op Zuiderlaan 50 in een stroomversnelling.

'Ik geniet ervan om de cliënten te zien deelnemen aan het Waregems leven.'



INTERVIEW PATRICK VANHEUSDEN

Patrick Vanheusden, voorzitter van Ten Anker, vertelt hoe hij de laatste jaren de organisatie heeft zien bloeien.

'Ik ben preus als voorzitter dat Ten Anker vandaag de dag écht op de kaart staat.'

Hij uit zijn bewondering voor de professionele aanpak van directeur Nicolas Desmet en zijn investering in zaken zoals organisatiestructuur, HR, Marketing,

Verder apprecieert hij het coördinatieteam en ook het volledige Ten Anker team dat zich met hart en ziel inzet voor de cliënten.

Cruciale momenten voor Patrick zijn de bouw van de 12 studio's die hij mede dankzij zijn connectie bij Helpt Elkander kon realiseren en de verbouwingen aan Zuiderlaan 50.

Daarnaast vindt hij het belangrijk om een sterke financiële structuur te hebben en een kleinschalige organisatie te blijven die niet fusioneert maar in het Waregemse centrum blijft.

'Ik geniet ervan om de cliënten te zien deelnemen aan het Waregemse leven.' Het doet Patrick plezier dat ze kunnen gaan zwemmen in de Treffer, wandelen door het Pand, naar 't Peerdeke gaan en genieten van de activiteiten in Stad Waregem.



Foto's - Jaarmarkt Waregem Koerse feesten





Er wordt in 2020 een nieuw voorstel uitgewerkt met als basis de scheiding in het gebouw tussen wonen en werken, zijnde een thuis voor de bewoners en de werkplek voor de ondersteunende diensten.

Op vlak van dagbesteding dringt een verhuis zich nog maar eens op. De site 'Gaverke', die ter beschikking gesteld wordt door het stadsbestuur, krijgt een nieuwe bestemming.

Alhoewel het er lange tijd naar uitziet dat de 'De Ark' op Zuiderlaan 44 de nieuwe bestemming zal worden, eindigt de zoektocht uiteindelijk op de markt van Waregem.

De vroegere kantoren van de CM op Markt 25 zijn de ideale locatie voor de uitbouw van een activiteitscentrum.

Een locatie die Ten Anker de kans biedt om activiteiten uit te bouwen met een publieke functie met de nadruk op ontmoeting en inclusie voor de cliënten.

Daarnaast biedt deze locatie meer visibiliteit en is Ten Anker meer aanwezig in het straatbeeld waardoor we de naambekendheid en aantrekkelijkheid verhogen.

Al snel wordt er beslist om ook de site op Het Torenhof op te zeggen en het activiteitscentrum te verenigen op één locatie vanaf 1 juli 2021.

Ondertussen stopte de samenwerking met vzw De Rank omwille van fusies in de psychiatrie.



Foto's - Activiteitscentrum op locatie Markt 25



■ Er is onder meer een artotheek waar je kunstwerken van personen met een handicap kan huren.

Opvallend centrale uitvalsbasis voor zorginstelling **Ten Anker opent winkel en activiteitencentrum op Markt**

WAREGEM

Vzw Ten Anker heeft sinds kort een nieuwe uitvalsbasis op de Markt in Waregem. Ze bouwden het voormalige CM-gebouw om tot een plek waar volwassenen met een verstandelijke handicap kunnen werken en creatief zijn. Je kan er ook kunstwerken kopen.

KAREN VERHULST

Een activiteitencentrum en winkel op de meest centrale plek in de stad. Niet veel zorginstellingen kunnen uitpakken met een locatie zoals Ten Anker. De vereniging voor volwassenen met een verstandelijke handicap heeft een activiteitencentrum met winkel geopend in de oude CM-gebouwen achter de kerk. Bewoners van de woongelegenheden en externe deelnemers komen er samen om te werken of creatief

of sociaal bezig te zijn.

Ten Anker biedt tal van workshops, lessen en werkplekken aan. Dat gaat van sport- en bakcursussen tot officiële werkplekken waar dingen gecreëerd worden. Er is ook ruimte voor allerlei soorten kunstvormen: van schilderkunst tot fotografie.

NICOLAS DESMET

DIRECTEUR

"We willen dat de winkel een plek van ontmoetingen wordt"

"Deze nieuwe locatie biedt ons de kans om meer aanwezig te zijn in het straatbeeld en om een plek te creëren waar ontmoeting centraal staat", zegt directeur Nicolas Desmet. "Passanten kunnen binnenspringen in ons open atelier, waar ze de creaties

van onze werknemers kunnen bekijken, kopen of huren. Denk hierbij aan keramiek, kaarsen en schilderijen. We willen dat de arts & crafts-winkel echt een plek wordt waar passanten en medewerkers elkaar leren kennen. Ontmoeting primeert verkoop of winst."

Wonen en werken

"Onze kantoren zitten ook niet meer bij onze woningen in de Zuiderlaan. Een bewuste keuze: zo willen we aan bewoners en bezoekers duidelijk het verschil tussen werk op de Markt en wonen in de Zuiderlaan duidelijk maken."

Intussen werkt Ten Anker al aan een volgend project. Hun gebouw in de Zuiderlaan wordt momenteel grondig verbouwd. "We hopen volgend jaar rond deze tijd dat vernieuwde gebouw te openen."

Met de verhuis wordt er voor gekozen om de naam 'Acar' te laten vallen en enkel Ten Anker te promoten als merk in alle communicatie naar alle belanghebbenden.

Eén naam, één merk.

Een merk dat staat voor kleinschalig, autonoom, lokaal, en een warme thuis.

Er wordt in het nieuwe activiteitencentrum nog meer ingezet op een zinvolle dagbesteding met een maatschappelijke meerwaarde en kans op inclusie met als klap op de vuurpijl de opening van onze 'Arts & Crafts' winkel.

Omdat het in de verbouwplannen van Zuiderlaan 50 stilaan duidelijk wordt dat we zowel voor de kamerbewoners als voor de burelen een tijdelijk onderkomen moeten zoeken, verhuizen ook de directie en ondersteunende diensten naar Markt 25.

In eerste instantie met een tijdelijk idee, maar als snel is duidelijk dat dit een permanente verhuis wordt.

Het is een bewuste keuze om directie en ondersteunende diensten niet langer onder te brengen in de woningen op de Zuiderlaan 50.

Hiermee is de opzet van een scheiding tussen wonen en werk nog duidelijker.

De Zuiderlaan is om te wonen met recht op privacy voor de bewoners, het is hun thuis, de Markt is om te werken; zowel voor cliënten als medewerkers.

Corona, opnieuw, liet het niet toe om in 2021 deze nieuwe site plechtig te openen, maar dit werd ruimschoots ingehaald met een officiële opening op vrijdag 29 april 2022.

Dit is toepasselijk de eerste dag dat de medewerkers geen mondkap meer moeten dragen bij de cliënten.

KW WAREGEM
VRIJDAG 6 MEI 2022

52

DIRECTIE EN ACTIVITEITENCENTRUM TEN ANKER VOORTAAN OP DE MARKT

“Kiezen kwaliteit boven kwantiteit”

WAREGEM Eind april vond de officiële opening plaats van de nieuwe burelen en het activiteitencentrum van Ten Anker. Voortaan huist de directie namelijk op de Markt, en dat was een bewuste keuze. “Wonen moet wonen zijn, de cliënten hebben nu hun volledige privacy in de Zuiderlaan. En werken is werken, dat gebeurt voortaan in onze nieuwe burelen.”

DOOR LEVI VERBAUWHEDEN

De dagbesteding, waar men verschillende activiteiten organiseert, vond vroeger plaats op het Gaverke en in het Torenhof. Die twee ruimtes werden samengebracht op de nieuwe locatie op de Markt in Waregem, in het voormalige CM-kantoor. Naast het activiteitencentrum bevinden ook de burelen van de directie en de ondersteunende diensten van Ten Anker zich op de nieuwe site.

“Het is een bewuste keuze om deze niet langer onder te brengen in de woningen op de Zuiderlaan 50”, vertelt directeur Nicolas Desmet. “Het is voor velen even wennen. Maar hiermee maken we bewust een scheiding tussen wonen, namelijk de thuis in de Zuiderlaan, en de ondersteunende diensten en dagbesteding. Wonen moet wonen zijn, de cliënten hebben recht op privacy in hun huis. En werken is werken, zowel voor onze cliënten als voor

“Meer klantgericht denken en marktgericht handelen”

NICOLAS DESMET
DIRECTEUR

onze medewerkers, en dat gebeurt voortaan op de Markt.”

STRATEGISCH PLAN
Dit alles maakt deel uit van een ruim strategisch plan waarbij

het bestuur Ten Anker in de komende jaren wil uitbouwen tot een moderne organisatie met

een professionele uitstraling. “Als vergunde zorgaanbieder voor personen met een beper-

king moeten we inspelen op het veranderende zorglandschap. De persoonsvolgende financiering daagt ons uit om meer klantgericht te denken en marktgericht te handelen.”

Maar Ten Anker gaat niet zomaar mee met de stroom. “We blijven een kleinschalige en autonome organisatie die zich afstemt op de regionale noden en dat willen we ook blijven. Ten Anker is lokaal ‘verankerd’. Kiezen voor kleinschaligheid is kiezen voor kwaliteit boven kwantiteit.”

EIGEN WINKEL
In het nieuwe Activiteitencentrum biedt Ten Anker een zinvolle dagbesteding aan. Dat gaat van vorming en vrije tijd, sport en ontspanning tot kunst en werken op basis van de noden van de cliënten.

Nieuw in dit verhaal is de ‘Arts & Crafts’ winkel.

“Ik noem het eerder een open atelier waarbij bezoekers de producten die gemaakt worden door onze cliënten zoals keramiek, figuurzagen, kaarsen en dergelijke kunnen bezichtigen en kopen. Je kan er ook ons grote aanbod schilderijen bewonderen die je kan huren via onze Artotheek”, besluit directeur Desmet.



Voorzitter Ten Anker Patrick Vanheusden, directeur Nicolas Desmet en burgemeester Kurt Vanryckeghem. (foto LV)

Zorginstelling voor personen met handicap geopend



De vernieuwde gebouwen van zorginstelling Ten Anker in Waregem zijn vrijdagmiddag feestelijk geopend. Het complex biedt plaats aan twintig volwassenen met een verstandelijke handicap.

De families van de bewoners waren uitgenodigd om samen de vernieuwde gebouwen van Ten Anker vzw te ontdekken. Het gebouw in de Zuiderlaan is afgelopen jaar volledig gerenoveerd.

"Dit vernieuwde gebouw is een goed voorbeeld van hoe je met de juiste indeling van de ruimtes kan inspelen op de behoeften van de bewoners", zei Vlaams minister van Welzijn Hilde Crevits (CD&V). "De Vlaamse overheid investeert jaarlijks 4,3 miljard euro in personen met een handicap, maar dat budget moet nog omhoog. Er bestaat helaas een lange wachtlijst."

Het vernieuwde complex telt twintig kamers waar de bewoners zelfstandig kunnen wonen. Wat verderop, naast het jeugdcentrum, werden enkele jaren

geleden al drie woningen voor telkens vier bewoners gerealiseerd. Het activiteitscentrum met dagbesteding en een eigen winkel situeert zich sinds vorig jaar op de Markt. "Een bewuste keuze om werk en wonen gescheiden te houden", zegt directeur Nicolas Desmet, die voor zijn vijftigste verjaardag drie kussen ontving van minister Crevits. De bewoners beschikken nu over ruime moderne kamers. De medewerkers genieten op hun beurt van meer comfort.

Het budget werd geraamd op 1,5 miljoen euro. Door prijsstij-



Burgemeester Kurt Vanryckeghem, Vlaams minister van Welzijn Hilde Crevits, voorzitter Patrick Vanheusden en de jarige directeur Nicolas Desmet. © LWW

gingen tijdens corona en door de Russische invasie in Oekraïne lie-

pen de kosten op tot 2,7 miljoen euro. (LWW)

Artikel - Officiële opening Zuiderlaan 50

De plannen om het hoofdgebouw van Ten Anker te verbouwen worden na 10 jaar eindelijk omgezet in daden.

Het doel van de verbouwing is om de oude gebouwen om te zetten naar een moderne en professionele infrastructuur met meer comfort voor de bewoners in functie van de kwaliteit van leven: ruimere en moderne kamers, eigen sanitair, toegankelijkheid met rolstoel en ziekenhuisbed, aangepaste badkamers, rustplaatsen, gespreksruimtes, rustiger leefruimtes, groter restaurant en alle ICT mogelijkheden zoals oproepalarm en wifi. Daarnaast komen er 5 kamers bij.

Maar er is ook gedacht aan meer comfort voor de medewerkers in functie van kwaliteit van arbeid: een professioneel onthaal, bureel ruimte, vergaderruimte, persoonlijke lockers, douche, ...

Het bouwproject is een huzarenstukje. Niet alleen technisch maar ook door een krappe timing van 1 jaar. Want zoals gezegd zijn de verbouwingen dermate ingrijpend dat de directie en het bestuur ook voor de 20 kamerbewoners een tijdelijk onderkomen moet vinden én betalen voor één jaar.

Wat aanvankelijk een makkelijke opdracht lijkt, blijkt uiteindelijk een lange zoektocht en dit omwille van het samenhouden van de groep enerzijds en de voorwaarden naar veiligheid voor de doelgroep anderzijds. Van wooncontainers in de tuin, tot een woonproject in Wakken, een nieuwbouwproject in Kortrijk, komt Ten Anker uiteindelijk uit op een Zorghotel in Ronse.

Het Prinsenhof is een gloednieuw hotel-met-zorg aan de stadsrand van Ronse. Ten Anker huurt er gedurende één jaar een volledige vleugel waar het zelf in staat voor de poets, maaltijden en de nachtpermanentie.

Op 24 januari 2022 starten de werken. De vooropgestelde timing wordt ondanks alle tegenslagen van inbraken, waterschade, enorme prijsstijgingen van de materialen omwille van Corona en de oorlog in Oekraïne, met slechts 2 maanden verlengd en de bewoners nemen terug hun intrek op 1 maart 2023.

Op vrijdag 6 oktober 2023 worden de vernieuwde gebouwen officieel ingehuldigd in aanwezigheid van Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin, Hilde Crevits.



Foto - Officiële opening Zuiderlaan 50

Door verbouwingen zijn beneden- en bovenverdieping van gebouw tijdelijk onbruikbaar

Bewoners Ten Anker verhuizen tijdens verbouwingen jaar lang naar Ronse

WAREGEM/RONSE

De twintig bewoners van Ten Anker uit Waregem, een woonvoorziening voor mensen met een beperking, zijn verhuisd naar een zorg-hotel in Ronse. Pas over een jaar keren ze terug, als hun gebouw in de Zuiderlaan helemaal verbouwd is.

KAREN VERHULST

Het gebouw van Ten Anker, tegenover de Zuiderpromenade, is aan vernieuwing toe. Het dateert uit de jaren zeventig en de tand des tijds heeft zijn werk gedaan. Bovendien is niet elke kamer voorzien van een eigen sanitaire unit en is het niet ideaal qua toegankelijkheid.

Dat is nochtans wel nodig voor het publiek dat er woont. De groepswoning biedt onderdak aan bewoners die niet volledig zelfstandig kunnen wonen. Naast de vijftien studio's zijn er twintig kamers met een grote gemeenschappelijke ruimte en het is die onderste en bovenste verdieping die nu worden aangepakt.

NICOLAS DESMET

DIRECTEUR VAN TEN ANKER

"We weten dat het niet ideaal is, maar we krijgen er wel een volwaardig zorghotel"

"Het gaat om een zeer ingrijpende renovatie", zegt Nicolas Desmet, al twee jaar directeur van Ten Anker. "De verdieping wordt er bij wijze van spreken afgenomen en er wordt een nieuwe verdieping in een hout-skeletstructuur bovenop geplaatst."

Door die werken is de beneden- en bovenverdieping van het gebouw een jaar lang niet



De twintig bewoners van Ten Anker in Waregem moeten door gebrek aan een andere oplossing naar een zorghotel in Ronse.

bruikbaar. De twintig bewoners moeten daarom tijdelijk verhuizen. Eind vorige week pakten ze hun spullen in, om te verhuizen naar... Ronse. "We hebben gezocht naar een plek dicht bij huis, maar die hebben we niet gevonden", zegt Desmet. "We hebben alle opties bekeken: van containers huren tot hier blijven wonen tijdens de werken. Omdat we in Waregem geen oplossing vonden, zijn we het iets verder gaan zoeken en zo kwamen we terecht in Ronse."

Dagelijks op en af

Die verhuizing betekent dat bezoekers en familie van bewoners plots een half uur moeten rijden om hun familieleden te zien. En ook de bewoners moeten dagelijks op en af, want de dagbesteding van Ten Anker zit in het centrum van Waregem, in de oude CM-gebouwen achter café De Gilde op de Markt. "We weten dat het niet ideaal is, maar we krijgen er wel een volwaardig zorghotel voor in ruil. En wij betalen de kosten,



Er wordt in Waregem een nieuwe verdieping in hout-skeletstructuur gebouwd.

de bewoners moeten hier niet in tussenbeide komen."

Over exact een jaar mogen de bewoners opnieuw hun spullen pakken en terug naar Waregem verhuizen. Dan zal het hoofdgebouw met hun kamers helemaal vernieuwd zijn, met onder meer vijf extra kamers. "De timing is krap, net als ons budget aangezien we alles zelf betalen. De verbouwing kost iets meer dan twee miljoen euro, maar de coronacrisis zorgt er ook bij

ons voor dat de grondstoffen duurder worden. Het is puzzelen, maar we willen niet afhankelijk zijn van lange procedures die bij subsidieaanvragen horen. Daarvoor is de renovatie te dringend. Er wordt al over gepraat sinds 2013."

Desmet hoopt op 17 januari 2022 zijn bewoners opnieuw te mogen verwelkomen langs de Zuiderlaan. "Het moet wel, want dan loopt de huur van het zorghotel in Ronse af", lacht hij.



Foto's - Terugkeer uit Ronse op 1 maart 2023

Dit feest op het einde van 2023 is het orgelpunt van de ruimere strategie waarbij Ten Anker sinds 2020 de organisatie heeft omgebouwd tot een moderne organisatie met een professionele uitstraling.

Het nieuwe jaar 2024 wordt aangekondigd als een jaar van rust. Maar niets is minder waar.

Het bouwen en verbouwen kent nooit een einde.

De appartementen op Zuiderlaan 50, die dateren van 2002, beginnen de tand des tijds te voelen en hebben enkele renovaties nodig.

Er komen in 2024 nieuwe ramen en zonnewering en de badkamers krijgen nieuwe douchecellen. Daarnaast breidt het aanbod op vlak van wonen uit.

Het Kiwanishuis is een woonproject van serviceclub Kiwanis Waregem met als doelstelling in de stad Waregem de mogelijkheid tot wonen te creëren voor mensen met een beperking, op een hedendaagse, inclusieve manier.

In het Kiwanishuis wonen vijf bewoners in individuele studio's met een gemeenschappelijke living en keuken. Het RSVK Waregem staat in voor de sociale verhuur. Eind 2020 beslist de stuurgroep, waar Ten Anker deel van uitmaakt, dat er nood is aan permanentie; aanwezigheid in huis op een aantal momenten per week en telefonische permanentie, ook 's nachts. Het studio team van Ten Anker neemt vanaf 1 mei 2021 deze taak op zich.

Eind 2023 concludeert de stuurgroep dat als we in het Kiwanishuis kwalitatieve woonondersteuning willen blijven bieden, er nood is aan één vergunde zorgaanbieder voor alle bewoners die ook het huis mee opneemt in haar aanbod en beheer. Ten Anker is bereid om deze rol op zich te nemen gezien de centrale werking in Waregem.

Dit betekent dat het Kiwanishuis vanaf 1 maart 2024 wordt opgenomen in het aanbod van Ten Anker met al zijn diensten.

Samen met de nood aan meer middelen voor mobiele begeleiding en begeleid werken, leidt dit tot een opsplitsing tussen de studiowerking en het mobiel team.

De studiowerking op Zuiderlaan 36-38-40 wordt uitgebreid met het Kiwanishuis. Het Mobiel team wordt een apart team dat bestaat uit begeleid wonen en begeleid werken.



'De afwas is al 50 jaar een discussie punt'

INTERVIEW SILVIE EN LINDA

We interviewen onze anciens Silvie (Medewerkster Wasserij) en Linda (Woonbegeleidster Kamers) die rond de jaren '90 bij Ten Anker gestart zijn.

Volgens hen vormde het wisselen van de directie telkens voor een grote verandering zowel in visie als in hun takenpakket. Silvie en Linda begonnen beide als Begeleider en namen heel wat huishoudelijke taken op zich.

Vanaf de jaren 2000 werkte men voor het eerst agogisch en stond IB-schap (individuele begeleiding) in de startblokken.

'Ongelofelijk hoe bewoners niet wisten hoe ze keuzes moesten maken.', vertellen Silvie en Linda. 'Het was fijn om vormingen te volgen en vervolgens procedures visueel uit te leggen, zo informeerden we de bewoners en kregen ze voor het eerst inspraak', klinkt het.

Silvie en Linda zijn trots op hoe de organisatie er op vandaag uitziet. 'Fijn om eindelijk naar buiten te komen en trots te tonen wat Ten Anker doet en aanbiedt', glunderen onze anciens. Alsook benadrukken ze dat het mooi is hoe telkens naar een oplossing gezocht wordt op maat van de cliënt.

Ondanks de veranderingen is er één iets hetzelfde gebleven: 'De afwas is al 50 jaar een discussie punt', vertellen Linda en Silvie lachend. 'We hebben het opgegeven om daar een oplossing voor te zoeken.'

Ten Anker zet deuren open op Dag van de Zorg

WAREGEM Op zondag 17 maart vindt de nationale Dag van de Zorg plaats. Ook Ten Anker, in de Zuidervlaan 50, zet van 13.30 tot 18 uur de deuren wagenwijd open voor familieleden en vrienden in het bijzonder en alle geïnteresseerden in het algemeen. Op de site van het Jeugdcentrum is een grote gratis parking voorzien.

"We zetten de deuren van al onze sites wagenwijd open", vertelt humanresources- en communicatieverantwoordelijke Daphné De Bruycker. "We voorzien doellopend geleide wandelingen, waarbij we open ateliers en toffe workshops aanbieden. Het wordt een namiddag waarbij al onze troeven kunnen worden ontdekt: kleinschalig, autonoom, lokaal verankerd en een warm thuis. Op het einde van de rondgang wordt een verven-consumptie aangeboden."

Ten Anker vzw ondersteunt volwassen personen met een verstandelijke beperking om volwaardig te kunnen deelnemen aan de samenleving. Zo bieden ze ondersteuning op alle domeinen van het leven: wonen, werken, vorming en vrije tijd. Vanuit de hulpvraag van elke bewoner gaan ze op zoek op een creatieve en dynamische manier om de uitdaging aan te gaan, om een ankerplaats te zijn doorheen de verschillende levensfasen. Ze willen dat iedereen volwaardig en



De bewoners en het personeel van Ten Anker zijn volledig klaar voor de Dag van de Zorg. Geïnteresseerd in de werking? Ga gerust eens kijken. (PPW)

vanzelfsprekend deel kan uitmaken van de maatschappij. Dit op basis van zelfbepaling, ontplooiing en maximale sociale solidariteit.

BEWONERS EN CLIËNTEN

De kleinschalige en autonome organisatie zorgt ervoor dat kan worden afgestemd op regionale noden. Op deze manier wordt ingegaan tegen de huidige evoluties in de sector van schaalvergroting en fusies als gevolg van de persoonsvolgende financiering. Naast de focus en de nabijheid van de bewoner heeft de organisatie aldus geen last van een logge structuur en besluitvorming. Naast de bewoners is er ook aandacht voor cliënten - mensen die begeleid worden op het vlak van werken. (PPW)

Info: www.tenankerwaregem.be
en 056 60 90 84

Artikel - Reclame Dag van de Zorg 2024

2024 wordt vooral een druk feestjaar.

De vzw, opgericht in 1974, kent haar 50 jarig bestaan en dit gouden jubileum wil ten Anker uitgebreid vieren. Niet met één feest, maar met evenementen over het hele jaar.

Zo zet Ten Anker haar deuren open voor bezoekers in het kader van Dag van de Zorg op 17 maart. Dit is ook het startschot van de verkoop van wijn met een eigen en uniek 'gouden jubileum' wijnetiket.

Naar aanleiding van Wereld Autisme dag van 2 april organiseert Ten Anker samen met Stad Waregem een expositie 'Autisme in beeld'. Daarbij zijn 50 kunstwerken gemaakt door mensen met autisme gedurende de volledige maand april te bezichtigen in de bibliotheek van Waregem.

Op 27 oktober, de exacte datum van de oprichting van de vzw in 1974, wordt het feestjaar afgesloten met het traditionele Ankerfeest in een feestjasje.

En hiermee valt het doek over 50 jaar geschiedenis van Ten Anker.

Een geschiedenis geschreven door mensen voor mensen, met een permanente zoektocht naar middelen om hun sociaal doel te bereiken, met vallen en opstaan, met vreugde en verdriet, met bouwen en verbouwen, met

mensen die komen en mensen die gaan.

Maar vooral een geschiedenis die start vanuit de gedrevenheid om mensen met een beperking een kwaliteitsvol leven te bieden en een volwaardige plaats in de maatschappij te geven en na 50 jaar verdergaat vanuit diezelfde drijfveer.



Foto - Dag van de Zorg 2024

A woman with long brown hair and glasses is sitting at a wooden desk, looking at an open book. She is wearing a dark floral patterned shirt. The book contains several diagrams, including a large square grid with internal lines and some text. A green pen lies on the desk in the foreground. The background shows a white vertical blind.

Overzicht Ten Anker in cijfers

Overzicht Ten Anker in cijfers

Voorzitters

			
Augustin Vandenborre	Achiel Becu	Jean Vanderbauwhede	Patrick Vanheusden
1974 - 1989	1990 - 2004	2005 - 2010	2011 - heden

Directeurs

			
Wilfried Michels	Eddy Vandemeulebroucke	Nadine Bourgois	Nicolas Desmet
1979 - 1999	1999 - 2009	2010 - 2020	2020 - heden

Aantal cliënten

Jaartal	Aantal PVB	Aantal RTH	Totaal
1979			8
1980			22
1990			29
2000			31
2010			36
2020	51	30	81
2021	57	31	88
2022	61	25	86
2023	71	19	90
2024	73	20	93

Aantal medewerkers

Jaartal	Aantal VTE	Aantal koppen
1979	6,5	7
1980	6,5	7
1990	9,5	12
2000	14,14	19
2010	17,69	23
2020	33,09	43
2021	35,04	45
2022	37,74	48
2023	39,27	50
2024	41,92	54



Hedendaags Ten Anker anno 2024

Ten Anker vzw ondersteunt volwassen personen met een verstandelijke beperking om volwaardig deel te nemen aan de samenleving. Wij bieden ondersteuning op alle domeinen van het leven: wonen, werken, vorming en vrije tijd.

OVER ONS

Waarom kiezen voor Ten Anker?

Ten Anker is een kleinschalige en autonome organisatie die zich afstemt op de regionale noden. Dit zorgt er voor dat de cliënt centraal staat en dat wij samen een warme thuis kunnen bouwen waar iedereen elkaar kent én met aandacht en respect voor ieders eigenheid, waardigheid en dromen. We bieden deze ondersteuning in een open communicatie en hecht bondgenootschap met de familie en het netwerk.

Met de keuze voor kleinschaligheid en autonomie gaan wij in tegen de huidige evoluties in de sector van schaalvergroting en fusies als gevolg van de persoonsvolgende financiering. Naast de focus en nabijheid voor de cliënt, zorgt dit ervoor dat wij geen last hebben van een logge structuur en besluitvorming, maar heel wendbaar zijn en snel kunnen inspelen op de veranderende noden van onze cliënten.



Ten Anker is lokaal 'verankerd'. Wij kiezen er heel bewust voor om in te spelen op de regionale noden. We kunnen hierdoor rekenen op heel wat lokale steun en werken samen met sector overschrijdende regionale partners.

Maar ook omgekeerd kiezen wij bewust om lokaal diensten en producten in te kopen. Hiermee steunen we zelf ook de lokale handelaars en dragen we bij aan een duurzame economie en een milieubewust beleid. Kiezen voor kleinschaligheid is kiezen voor kwaliteit boven kwantiteit.

Missie

Ten Anker vzw ondersteunt volwassen personen met een verstandelijke beperking om volwaardig deel te nemen aan de samenleving. Wij bieden ondersteuning op alle domeinen van het leven: wonen, werken, vorming en vrije tijd.



Visie

We vertrekken steeds vanuit de eigenheid, waardigheid, dromen en ondersteuningsvraag van elke cliënt. Onze cliënten moeten zichzelf kunnen zijn, en zich veilig en geliefd voelen. Dit bereiken we door echt te luisteren, persoonlijke aandacht en het nemen van verantwoordelijkheid.

Vanuit de vraag van elke cliënt gaan we op een creatieve en dynamische manier de uitdaging aan om een 'ankerplaats' te zijn doorheen de verschillende levensfasen. We zien de mogelijkheden van onze cliënten én medewerkers: we gaan actief op zoek naar de talenten en geven de kans om deze verder te ontwikkelen.



PVB en RTH

Wij ondersteunen volwassen personen zowel met PVB als RTH. Als je af en toe ondersteuning nodig hebt, helpen we jou graag via rechtstreeks toegankelijke hulp (RTH). Voor intensieve ondersteuning kan je bij ons terecht met een persoonsvolgend budget (PVB).

VOOR WIE

Doelgroep

Ten Anker ondersteunt volwassen personen met een licht tot matig verstandelijke beperking. Eventueel in combinatie met:

- Autisme
- Licht motorische beperking
- Medische problematiek (epilepsie, NAH)
- Psychische kwetsbaarheid

Hoe aanmelden?

Indien je beroep wil doen op onze ondersteuning of je hebt een vraag, aarzel dan niet om contact op te nemen met onze cliëntendienst. Zij onderzoeken samen met jou en je netwerk welke vragen, noden en behoeften je hebt en welke ondersteuning wij hierbij kunnen bieden.

Wonen

Kamer

Ons hoofdgebouw op Zuiderlaan 50 in Waregem ligt op een boogscheut van het bruisende centrum. Hier bieden wij woonondersteuning onder de vorm van leefgroepwonen met 24/7 aanwezigheid van begeleiding. Elke bewoner heeft zijn eigen kamer en eigen sanitair.



Appartement

Aanpalend aan het hoofdgebouw, zijn er appartementen waar bewoners zelfstandig wonen, allen of samen met hun partner. Je leeft zelfstandig, maar geniet van de ondersteuning van het hoofdgebouw volgens je eigen wensen.

Studio

Langs diezelfde Zuiderlaan in Waregem, aan de Stadionvijvers, woon je zelfstandiger, met ondersteuning waar nodig. Elke bewoner heeft zijn eigen studio en privacy, maar woont anderzijds met vier in een huis met een gemeenschappelijke leefruimte.



Werken

In ons Activiteitscentrum op de Markt in Waregem bieden wij een zinvolle dagbesteding als deel van de kwaliteit van leven en met een maatschappelijke meerwaarde.



Werken

In eerste instantie betekent dit werken. Het hebben van een job is de beste manier om zich zinvol te voelen. Ons aanbod bestaat uit:

- Diverse ateliers waarvan we de producten verkopen in onze Arts & Crafts winkel
- Semi-Industrieel atelier waarbij we werk verrichten in opdracht van bedrijven
- Externe ateliers waar we met een groep het werk verrichten in het bedrijf zelf
- Begeleid werken waarbij je individueel op de werkvloer begeleid wordt door een van onze jobcoaches

Vorming

Dagbesteding betekent naast werken, ook 'vorming'. Daarom bieden we een ruim vormingsaanbod aan dat bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling en zelfstandigheid van de cliënten om hen zo de kans te geven volwaardig deel uit te maken van de samenleving.

Sport en ontspanning

Tenslotte betekent dagbesteding voor elke burger ook 'sport en ontspanning', in een gezond evenwicht met werken. We geven jou de kans om kennis te maken met verschillende sport- en ontspanningsmogelijkheden om dan waar mogelijk aan te sluiten bij een vereniging of club.

Bezoek onze Arts & Crafts winkel

In onze Arts & Crafts winkel tonen wij trots ons ruime aanbod producten. Deze producten zijn handgemaakt door onze deelnemers en maken deel uit van hun zinvolle dagbesteding. Elk product is uniek en heeft dus ook zijn eigen verhaal.

Spring vrijblijvend eens binnen in onze Arts & Crafts winkel op Markt 25 in Waregem. Wij zijn telkens open van maandag - vrijdag van 13:30 - 16:00.



Mobiele begeleiding

Begeleid wonen

Naast het wonen en werken bieden wij ook mobiele en ambulante ondersteuning. Onze mobiele begeleiders ondersteunen mensen met een verstandelijke beperking in de thuissituatie. Dit gaat zowel over mensen die zelfstandig wonen in één van onze huizen in de stad als in een eigen woning. Wij zoeken samen met jou en je netwerk naar de juiste ondersteuning op maat.

Wij bieden je ondersteuning bij:

- Het opvolgen van jouw gezondheid en welzijn
- Het aanleren van huishoudelijke vaardigheden en organisatie
- De dagdagelijkse taken
- De opvolging van je administratie
- Deelname aan sociale activiteiten
- Vrijtijdsbesteding en vorming
- ...

Op basis hiervan maken we een ondersteuningsplan. Zo bepaal je zelf de momenten en opdrachten waarop je ondersteuning wenst. Daarnaast is er de mogelijkheid om beroep te doen op onze 24/7 permanentie.



Begeleid werken

Via begeleid werken verrichten personen met een beperking, voor wie betaald werk niet haalbaar is, zinvol werk in het normale economische circuit. Zo krijgen ze de kans zich op een gelijkwaardige wijze te integreren in de maatschappij.

Ten Anker biedt naast zijn verschillende ateliers ook begeleid werk aan.

Hierbij word je op de werkvloer begeleid door een Jobcoach. Die biedt ondersteuning op maat bij het vinden, uitvoeren en behouden van passend werk aansluitend bij de interesses en mogelijkheden. Dit begeleid werk vindt plaats binnen een regulier bedrijf of bij een sociale onderneming.

ONS TEAM

/ Join the club

Onze coördinatoren '24

Nicolas - Directeur en Coördinator medewerkersdienst
Glynn - Coördinator wonen
Landelijn - Coördinator werken
Evelien - Coördinator cliëntendienst
Laurent - Coördinator logistieke en financiële dienst
Katelyne - Coördinator administratieve dienst

Ons bestuursorgaan '24

Patrick Vanheusden - Voorzitter
Wouter Beheydt - Ondervoorzitter
Marc Demeulemeester - Secretaris
Hier komen 4 nieuwe bestuursleden bij eind 2024.

Onze algemene vergadering '24

Luc Balcaen - Lid
Bernard Vyncke - Lid
Christ Bossuyt - Lid
Lode De Tollenaere - Lid
Christian Dewaele - Lid
Joost Kerkhove - Lid
Geo Verstichel - Waarnemer collectief overleg

Organisatie

De keuze van Ten Anker voor kleinschaligheid en autonomie zorgt er voor dat de cliënt centraal staat en dat wij samen een warme thuis bouwen waar iedereen elkaar kent.

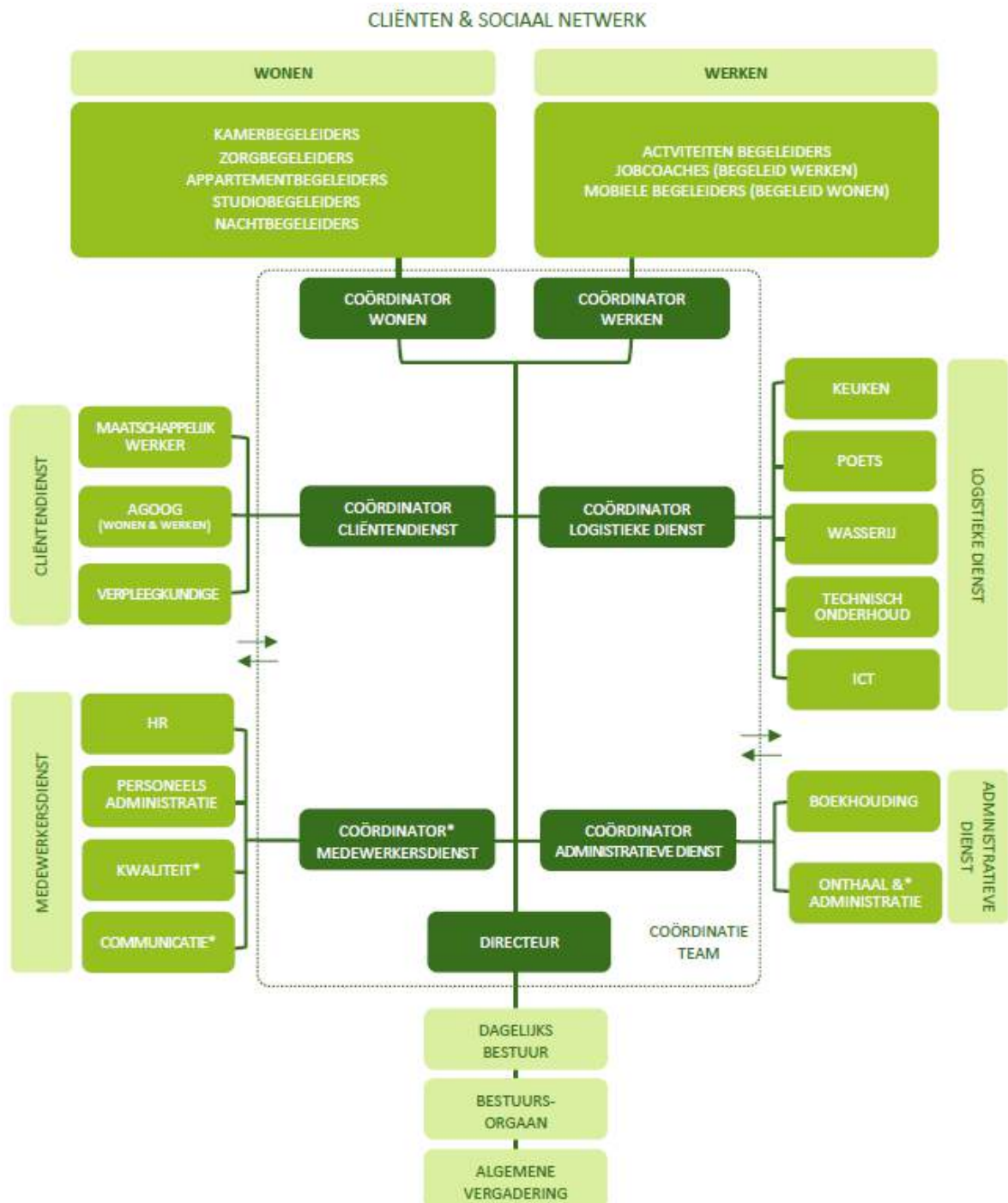
De cliënt staat centraal en dus bovenaan in het Organigram. Dit vormt onze bestaansreden.

Onze medewerkers '24

Silvie	Emilie	Melissa	Nancy
Linda	Amke	Sarah	Delphine
Nico	Timothy	Amber	Wendy
Katelyne	Ine	Céline	Lorenz
Isabel	Aukje	Yara	Mieke
Samira	Tamara	Wim	Evi
Regine	Evelien	Daphné	Laurent
Nathalie	Sabrina	Annelore	Fien
Landelijn	Nicolas	Stefanie	Sonja
Gilles	Aisha	Lotte	Joyce
Lieveke	Sam	Anaïs	Karen
Carmen	Annelies	Julie	Klaartje
Glynn	Lore	Joke	
Elsy	Elien	Rune	



Organigram



* De functie is niet afzonderlijk ingevuld en wordt voorlopig opgenomen door een medewerker met een andere functie.

Verder hebben we interne medewerkers die de rol als Vertrouwenspersoon, Interne Preventieadviseur en Data Protection Officer op zich nemen.

Werken bij Ten Anker

Wil je werken bij Ten Anker dan kom je terecht in een dynamische organisatie die volop innoveert en waarbij je uitgedaagd wordt om mee te denken en initiatieven te nemen. Je werkt in een kleinschalige voorziening waar iedereen, bewoners en medewerkers elkaar kent met aandacht en respect voor ieders eigenheid, waardigheid en dromen.



Vrijwilligers

Vrijwilligers vormen de kers op de taart in de ondersteuning van onze bewoners. Vrijwilligers maken het ons mogelijk om dat extraatje te bieden aan onze bewoners en anderzijds verrijken zij het leven van de vrijwilliger.

We zijn steeds op zoek naar nieuwe vrijwilligers en zoeken daarbij naar een match tussen de interesses en talenten van de vrijwilliger en deze van onze bewoner(s).

Stage bij Ten Anker

Ben je student en op zoek naar een boeiende stage, dan kan je zeker bij ons terecht.

Stagiairs worden bij ons op een professionele manier begeleid: je krijgt de kans om mee te draaien in de dagelijkse werking en volwaardig deel uit te maken van het team.



STEUN ONS

Steun je jaarlijks een goed doel, waarom niet eens dichtbij?

Overweeg je om jaarlijks een goed doel te steunen? Wat dacht je ervan om dit keer de warmte van jouw bijdrage dichtbij te voelen?

Onder het motto vele kleintjes maken een groot, zijn giften cruciaal voor de werking van Ten Anker. Veel mensen doen jaarlijks een gift aan een klassieke grote NGO, maar vergeten soms de kleine weldoeners dichtbij. Het voordeel van een gift dichtbij huis, is dat je dagelijks kan zien waar je geld naar toe gaat.

Wat doen wij?

Ten Anker ondersteunt volwassen personen met een verstandelijke beperking om volwaardig deel te nemen aan de samenleving. Wij bieden ondersteuning op alle domeinen van het leven: wonen, werken, vorming en vrije tijd.

Financieel voordelig

Vergeet ook jouw fiscaal voordeel niet. Een **gift is fiscaal aftrekbaar vanaf € 40 per jaar**. Wanneer je een gift doet, krijg je 45% belastingvermindering op het totaalbedrag van je donaties. Dus kost een gift van € 40 jou eigenlijk maar € 22! Ten Anker is erkend als instelling die fiscale attesten mag uitreiken. Het fiscaal attest wordt opgestuurd in februari volgend op het jaar van de gift.

Hoe ga je te werk?

Je kan jouw gift overmaken op het rekeningnummer **BE45 5504 0093 0089** van Ten Anker. Als je een gift doet via overschrijving, vul dan bij de mededeling het woord 'gift' in, gevolgd door jouw voornaam, familienaam en rijksregisternummer. Op die manier ontvang je een fiscaal attest.

Waarvoor wordt jouw steun gebruikt?

Onze giften worden bijgehouden in een solidariteitsfonds. Dit fonds is o.a. bestemd voor onze cliënten die sinds de invoering van de woon- en leefkosten géén recht meer hebben op zakgeld en socio-culturele bijdrage en zo onvoldoende inkomen hebben om iets extra te doen zoals: nieuwe kledij, mee op uitstap, reizen, culturele activiteiten, enzovoort. Kortom zorg je voor een meerwaarde in hun leven.

Bedanking

We willen jou ook op de hoogte brengen waar de steun van jouw gift naartoe gaat en jou hiervoor persoonlijk bedanken. Dit doen we door jaarlijks op onze sociale media stil te staan bij de steun die het verschil heeft gemaakt. Zo bedanken we iedereen die zijn steentje bijdroeg.





2021
COLLINES
LES VIGNES

Merlot

2022
COLLINES
LES VIGNES

Chardonnay

2022
COLLINES
LES VIGNES

Grenache

De wijn kan je kopen per fles of per karton van 6 flessen aan €10 per fles zolang de voorraad strekt. De opbrengst gaat naar investeringen die bijdragen aan de kwaliteit van leven van de cliënten van Ten Anker. **Ten Anker vzw** ondersteunt volwassen personen met een verstandelijke beperking om volwaardig deel te nemen aan de samenleving.

Mail naar katelyne.vander.cruyssen@tenankerwaregem.be en schrijf het bedrag over op het rekeningnummer BE68 7340 5094 6934 met de mededeling 'wijnactie - aantal flessen - naam en familienaam'.

De flessen kunnen worden opgehaald en ook aangekocht in onze **winkel op Markt 25** in Waregem van maandag tot vrijdag van 13u30 tot 16u00.

EXCLUSIEVE WIJNVERKOOP

Met uniek **gouden jubileum** wijnetiket

